



El pilar de la
RENOVACIÓN
¡soy yo!

FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES
BLANDAS PARA LA RENOVACIÓN CULTURAL

TIENES EL TALENTO,
AHORA CONSTRUYE LA
MEJOR VERSIÓN DE TI



En el mundo actual, las habilidades blandas se han posicionado como un factor determinante para el desarrollo de las personas. Muchas organizaciones consideran que los colaboradores que cuentan con un buen nivel de estas generan un entorno más grato y, a largo plazo, favorecen un clima laboral de entendimiento y cooperación que lleva al logro de resultados superiores.



¿De qué se trata?

En el marco del proceso de Renovación Cultural del SENA, se ha creado una ruta de formación especialmente diseñada para servidores y contratistas de la Entidad con el fin de fortalecer sus capacidades socioemocionales y/o habilidades blandas, fundamentales para vivir los desafíos actuales con creatividad y reflexión.

¿Cuál es el beneficio?

La oferta contribuye al fortalecimiento de los valores y pilares de la cultura institucional, ofreciendo herramientas para la creación de redes de valor y reconociendo las capacidades propias y de otros que redundan, a su vez, en el desarrollo y crecimiento del talento de la comunidad SENA.

¿Qué son los programas de formación complementaria en habilidades blandas?

Son una secuencia de programas de formación que favorecen la adquisición, mejora, aumento y consolidación de las habilidades blandas. Para esta ruta contaremos con dos programas:

- Desarrollo de capacidades que permitan enfrentar desafíos en entornos cambiantes.
- Aplicación de técnicas para la creación de redes de valor.

¿Qué vas a aprender?

A desarrollar tus habilidades blandas necesarias para los procesos que adelanta la Entidad a través de didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas, la autocrítica, la reflexión y la construcción de conocimiento.

Programa 1. Desarrollo de capacidades que permitan enfrentar desafíos en entornos cambiantes



En este programa se trabajarán cuatro habilidades:



*Adaptabilidad al
cambio y aprendizaje.*



*Creatividad e
innovación.*



*Mentalidad
ágil.*



*Gestión de la
incertidumbre.*

Durante la formación se brindarán herramientas y técnicas que te permitirán desarrollar dichas habilidades en su máximo potencial, enfocándose en:

- Establecer rutinas a partir de herramientas y entrenamientos cognitivos para mejorar la adaptabilidad al cambio y el aprendizaje.
- Generar hábitos de innovación que permitan construir soluciones creativas.
- Desarrollar métodos ágiles de trabajo para hacer entregas que generen valor en ciclos cortos de tiempo.
- Gestionar adecuadamente las emociones para manejar la incertidumbre.

Todo esto con el fin de afrontar de una manera eficiente los retos que se presenten en los distintos ambientes educativos o laborales.

¿Cuáles serán los componentes formativos a desarrollar en este programa y qué se busca en cada uno de ellos?

1

Cerebro, mente y cambio:
aprenderás a crear hábitos que contribuyan a la apertura al cambio y al aprendizaje en el entorno laboral, a partir de métodos y entrenamientos cognitivos.

2

Innovación desde el hábito:
conocerás cómo generar la creación y la cocreación de nuevas ideas, a partir de métodos de innovación.

3

Mentalidad ágil:
podrás comprender cómo apropiarte de nuevas formas de trabajo de acuerdo con los principios de una mentalidad ágil.

4

Gestionando la incertidumbre:
entenderás cómo aplicar técnicas para manejar la incertidumbre, a partir del uso de estrategias de gestión emocional.

Programa 2. Aplicación de técnicas para la creación de redes de valor



En este programa se trabajarán cuatro habilidades:



*Comunicación
asertiva.*



*Influencia y uso
ético del poder
personal.*



*Trabajo
colaborativo.*



*Creación de
relaciones basadas
en valores.*

Durante la formación se brindarán herramientas y técnicas para desarrollar dichas habilidades en su máximo potencial, enfocándose en:

- Desarrollar una comunicación asertiva desde el entendimiento del estilo social propio y de otros.
- Comprender cómo usar el poder personal y la influencia para la construcción de soluciones que agreguen valor a todas las partes.
- Fomentar prácticas de trabajo colaborativo en el día a día.
- Vivir en coherencia con los valores institucionales para desarrollar relaciones sostenibles.

Todo esto con el fin de crear alianzas que te permitan potenciar fortalezas y generar valor junto a otros que aportan competencias nuevas, creando beneficios para todos.

¿Cuáles serán los componentes formativos a desarrollar en este programa y qué se busca en cada uno de ellos?

1

Comunicación para logro de resultados conjuntos: podrás reconocer los procesos comunicativos para la construcción de relaciones, a partir de tu propio estilo social de comunicación.

2

Influencia y uso del poder personal: aprenderás a establecer estrategias de influencia en equipos de trabajo para el logro de resultados, a partir de técnicas que potencien el poder personal.

3

Trabajo en redes de colaboración: conocerás cómo generar acciones para la creación de equipos de alto desempeño de acuerdo con principios y metodologías de trabajo colaborativo en entornos laborales.

4

Creación de relaciones basadas en valores: entenderás cómo demostrar la vivencia de los valores de la Institución en el marco de la Renovación Cultural.

¿Quiénes pueden participar?

El programa está dirigido a toda la comunidad SENA:



**servidores públicos y
contratistas.**

¿Qué requisitos necesitas?

Tener un adecuado manejo de las siguientes herramientas informáticas y de comunicación:

- Correo electrónico, chats, messenger, procesadores de texto, software de presentación, internet, navegadores, otros sistemas y herramientas tecnológicas para la formación virtual.
- Ser actual servidor del SENA en cualquier modalidad de contratación y cargo.

¿Cuánto tiempo debes invertir?

Programa 1. Desarrollo de capacidades que permitan enfrentar desafíos en entornos cambiantes:

**48 horas, un mes de
duración.**

Programa 2. Aplicación de técnicas para la creación de redes de valor:

**48 horas, un mes
de duración.**

¿Con qué programa debo empezar la ruta de formación?

Puedes empezar con el programa de tu preferencia, ninguno es prerrequisito del otro. Igual ten presente que contaremos con tres fechas de inscripción durante el año, así que tu decides, puedes hacer los dos programas a la vez, o primero inscribirte en uno y al terminar te puedes inscribirte en el otro.

¿Cómo me inscribo al programa?

La inscripción formal se abrirá a través de Sofía Plus

www.senasofiaplus.edu.co

portal de oferta educativa SENA, que te permite acceder a una variada oferta de programas gratuitos de formación titulada, virtual, complementaria y para empresas.

La ruta de formación estará disponible desde **agosto de 2021** y se abrirá cada mes hasta finalizar los cupos. Este año contaremos con 30.000 cupos.

Certificación



Para obtener la certificación de diplomado que otorga la:

Universidad San Buenaventura

deberás realizar los dos programas de la ruta Fortalecimiento de las habilidades blandas para la Renovación Cultural.

Si tienes dudas o aclaraciones, puedes escribir al correo:

eventosculturasena1@sena.edu.co





@SENAcomunica

www.sena.edu.co