



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME DE GESTIÓN

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020 -2021

REGIONAL ATLÁNTICO

Corte: 01 de octubre 2020 – 30 de junio 2021

Agosto 2021



Tabla de contenido

1.	Introducción	9
2.	Contexto	10
3.	Marco normativo.....	16
4.	Información Institucional	17
4.1.	Misión y Visión del SENA.....	17
4.1.1.	Misión.....	17
4.1.2.	Visión	17
4.2.	Objeto de la entidad y derechos ciudadanos que atiende	17
4.2.1.	Objetos que atiende la Regional Atlántico	17
4.2.2.	Derechos Ciudadanos que atiende la Regional Atlántico	18
4.3.	Contribución del SENA al cumplimiento de los Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS	19
5.	Gestión Administrativa y Financiera	21
5.1.	Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción	21
5.1.1.	Ejecución de Metas de Formación - octubre a diciembre de 2020	21
5.1.2.	Ejecución metas – enero a junio de 2021.....	25
5.2.	Inversiones y resultados de la gestión	39
5.3.	Proyecciones para la siguiente vigencia: acciones y metas	40
5.4.	Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción.....	41
5.5.	Ejecución presupuestal	42
5.5.1.	Ejecución Presupuestal a diciembre de 2020.....	42
5.5.2.	Ejecución Presupuesto al junio de 2021.....	44
6.	Gestión del Talento Humano	48
6.1.	Planta de personal y número de contratistas	48



7.	Gestión Institucional	48
7.1.	Transparencia en la Contratación	48
7.2.	Prevención de hechos de corrupción.....	63
8.	Plan de mejoramiento institucional	64
8.1.	Trámites SENA.....	64
8.2.	Participación ciudadana	65
8.3.	Resultados de la atención a las PQRSD	66
8.3.1.	Análisis de los resultados del 1 de enero al 30 de junio	68
8.3.2.	Análisis de los resultados del 1 de octubre al 31 de diciembre 2020.....	69
9.	Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol	70
9.1.	Sistema de Gestión Ambiental y de la Energía.....	70
9.2.	Sistema de Gestión de Calidad.....	72
9.2.1.	Plan Anual del Mantenimiento del SIGA – PAM 2021	72
9.2.2.	Gestión de Riesgos de Procesos y Corrupción.....	75
9.2.3.	Planes de mejoramiento	77
9.3.	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	79
9.3.1.	Eje de Higiene y Seguridad	80
9.3.2.	Eje SENA Mentalmente Saludable.....	81
9.3.3.	Eje de Medicina Laboral	81
10.	Compromiso por la paz	82
10.1.	Acciones realizadas para la consecución de las metas propuestas	83
10.2.	Estrategias de formación.....	83
10.3.	Remisiones administrativas.....	83
10.4.	Comités de justicia transicional.....	84
10.5.	Estrategias en Emprendimiento.....	85



10.6.	Gestión de Proyectos Especiales	86
10.7.	Estrategias de Intermediación Laboral.....	86
10.8.	Alianzas y articulaciones - Atención con los jóvenes en el marco del paro nacional....	87
10.8.1.	Diálogos con la gobernación del Atlántico, Distrito Barranquilla.....	88
10.8.2.	Gestión de atención a mujeres líderes y defensoras de derechos humanos en el departamento del atlántico.....	89
11.	Transformación Digital	90
12.	Conclusiones.....	92



LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Sedes Especializadas que imparten formación en la regional en la vigencia 2020	10
Tabla 2. Cifras regionalizadas – octubre a diciembre de 2020 -Aprendices y cupos por tipo de Formación y nivel	21
Tabla 3. Cifras regionalizadas – octubre a diciembre de 2020 – Poblaciones Vulnerables (Desagregadas).....	21
Tabla 4. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Planes de Negocio y Unidades Productiva – Desplazados por la Violencia	22
Tabla 5. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Contratos de Aprendizaje	22
Tabla 6. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Agencia Pública de Empleo - APE	22
Tabla 7. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Fondo Emprender.....	23
Tabla 8. Cifras Regionalizadas – oct a dic 2020 – Certificaciones Expedidas en Formación Profesional Integral	23
Tabla 9. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Evaluación y Certificación por Competencias Laborales	23
Tabla 10. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Emprendimiento y Fortalecimiento	23
Tabla 11. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Aprendices y Cupos en Formación Virtual.....	24
Tabla 12. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Formación por Género	24
Tabla 13. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Despacho Regional Atlántico	25
Tabla 14. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO.....	26



Tabla 15. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro Nacional Colombo Alemán – 9207	29
Tabla 16. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro Nacional Colombo Alemán – 9207	31
Tabla 17. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro de Comercio y Servicios – 9302... 35	
Tabla 18. Ejecución presupuestal de acuerdo con las inversiones por rubros del BPIN 2020-2021	39
Tabla 19. Ejecución Presupuestal – Regional Atlántico a diciembre 31 de 2020.....	42
Tabla 20. Avance trimestral de la Ejecución Presupuestal – Regional Atlántico 2020	43
Tabla 21. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Despacho Regional	44
Tabla 22. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO	44
Tabla 23. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Centro Nacional Colombo Alemán	45
Tabla 24. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Centro Industrial y de Aviación.....	46
Tabla 25. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Centro de Comercio y Servicios	47
Tabla 26. No. de trabajadores de planta por tipo y dependencia	48
Tabla 27. No. de Contratistas por Dependencia – Regional Atlántico 2020	48
Tabla 28. Listado de contratos 2021 – Regional Atlántico	51
Tabla 29. Seguimiento a PQRSD atlántico a junio -30-2021	67
Tabla 30. Indicadores PQRSD atlántico a Jun-30-2021	68
Tabla 31. Indicadores PQRSD atlántico a diciembre 31 de 2020	69
Tabla 32. Compromisos de la Política Ambiental y de la Energía - SENA.....	70
Tabla 33. Porcentaje de ejecución de los programas ambientales – Segundo trimestre 2021	71
Tabla 34. Compromisos de la Política del Sistema de Gestión de la Calidad - SENA	72



Tabla 35. Avance PAM 2021 a junio 30 de 2021	73
Tabla 36. Ciclo de Administración del Riesgos Regional Atlántico.....	75
Tabla 37. Consolidado de Riesgos de Gestión y Corrupción a junio 30 de 2021	76
Tabla 38. Avance del Plan Anual de Acción del Eje Higiene y Seguridad en el Trabajo – Regional Atlántico	80
Tabla 39. Avance del Plan anual de actividades – Eje SENA mentalmente Saludable – Regional Atlántico	81
Tabla 40. Avance del Plan Anual de actividades - Eje de Medicina Preventiva – Regional Atlántico	81
Tabla 41. Sentencias de Justicia y Paz	84
Tabla 42. Fallos de Restitución de Tierras.....	84
Tabla 43. Ejecución meta de planes de Negocios a Junio 2021	85
Tabla 44. Ejecución meta de Unidades de Negocio junio 2021	86
Tabla 45. Relación de proyectos gestionados a junio 30 de 2021	86
Tabla 46. Relación de actividades de Intermediación laboral realizadas a junio 30 de 2021.....	86
Tabla 47. Servicio de orientación ocupacional para población desplazada a nivel nacional Indicador de orientados población desplazada y colocaciones de población víctima Enero a junio 2021	87
Tabla 48. Servicio de orientación ocupacional para población desplazada a nivel nacional Personas orientadas población desplazada por regional, género y tipo de población Enero a junio 2021.....	87
Tabla 49. Colocaciones de población víctima por regional, género y tipo de población enero a junio 2021.....	87
Tabla 50. Matriz de Necesidades de Integrantes de las barras del Junior.....	89



LISTADO DE IMÁGENES

Imagen 1. Ubicación Geográfica Centros Formación Regional Atlántico	10
Imagen 2. Gráfica del avance trimestral de la Ejecución Presupuestal – Regional Atlántico 2020 ..	43
Imagen 3. Total PQRS por Dependencia a junio 30 de 2021.....	67
Imagen 4. Indicadores PQRSD atlántico a Mar-31-2021.....	68
Imagen 5. Tipología de PQRSD a junio 30 de 2021	69
Imagen 6. Registro Estado de Riesgos de Corrupción a junio 30 de 2021	76
Imagen 7. Estado Regional de Riesgos de Procesos a junio 30 de 2021	77
Imagen 8. Consolidado de Hallazgos de La Regional Atlántico – Corte 30 de junio 2021	78
Imagen 9. Porcentaje de Avance de Planes de Mejoramiento a junio 30 de 2021 – Regional Atlántico	78
Imagen 10. Comparativo 2020 – 2021 – Avance Planes de Mejoramiento – Regional Atlántico.....	79
Imagen 11. Componentes Fundamentales Política Pública (Atención y Asistencia y Reparación Integral)	83
Imagen 12. Invitación Facebook Live dirigido a Población Víctima	85
Imagen 13. Mesa de Trabajo – Gobernación del Atlántico – junio 30 de 2021.....	88
Imagen 14. Reunión de Presentación de la Ruta de Atención para jóvenes – Barranquilla – I semestre 2021.....	89



1. Introducción

El SENA comprometido con la transparencia y la participación ciudadana en las entidades públicas, realiza audiencia pública participativa de rendición de cuentas en la Dirección General y las Direcciones Regionales del SENA como escenario que permita a los grupos de valor, usuarios e interesados establecer un diálogo de doble vía, y en el que ellos ejercen su derecho de control social en la gestión pública.

La audiencia pública participativa de rendición de cuentas tiene como propósito brindar información a los usuarios, la ciudadanía en general y demás grupos de valor y de interés sobre cómo la entidad utiliza los recursos asignados a su cargo, y genera los servicios, productos y resultados. Socializar de manera clara y transparente la gestión institucional y facilitar la relación entre la entidad y los ciudadanos.

La presente guía contiene las pautas generales para la realización de la audiencia pública participativa de rendición de cuentas del SENA tanto en Direcciones Regionales como en la Dirección General.

Lo anterior garantizando el cumplimiento de los diferentes protocolos establecidos por las autoridades de salud del país, e implementando además de las estrategias de comunicación convencionales, estrategias virtuales efectivas que permitan involucrar a los usuarios, la ciudadanía en general y demás grupos de valor e interés a través de un diálogo en doble vía de la gestión misional y administrativa de manera eficiente, propiciando así la participación concertada en la toma de decisiones que beneficie la entidad y promueva la satisfacción de los grupos de valor y de interés respecto a la prestación de los trámites y servicios.



2. Contexto

El SENA Regional Atlántico para la vigencia 2021, cuenta con tres centros formación en la ciudad de Barranquilla y un centro de formación ubicado en el municipio de Sabanalarga. Adicionalmente se tienen 16 sedes especializadas en áreas de pertinencia laboral para el departamento, en la siguiente imagen se muestran los centros de formación y se enumeran las sedes existentes.

Imagen 1. Ubicación Geográfica Centros Formación Regional Atlántico



Fuente: Elaboración propia

La formación especializada de la regional se imparte en las siguientes sedes:

Tabla 1. Sedes Especializadas que imparten formación en la regional en la vigencia 2020

<i>SEDES ESPECIALIZADAS REGIONAL ATLANTICO</i>	
<i>SEDE HOTELERIA Y TURISMO</i>	<i>SEDE SERVICIOS FINANCIEROS</i>
<i>SEDE SALUD Y CUIDADO PERSONAL</i>	<i>SEDE REFRIGERACION</i>
<i>SEDE INDUSTRIAS CREATIVAS</i>	<i>SEDE SERVICIOS FINANCIEROS</i>
<i>SEDE TIC'S</i>	<i>SEDE COMERCIALIZACION</i>
<i>SEDE LOGISTICA Y TRANSPORTE</i>	<i>SEDE OPERACIONES COMERCIALES</i>
<i>SEDE CONSTRUCCION</i>	<i>SEDE METALMECANICA</i>
<i>SEDE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS</i>	<i>SEDE FINCA EL CANEY</i>
<i>SEDE MULTILINGUISMO</i>	

Fuente: Elaboración Propia



En el departamento del atlántico fue impactado de manera crítica por la pandemia COVID 19, lo que afectó la economía de la región así como el normal desarrollo de los procesos formativos en el departamento y en el distrito, la formación impartida por la entidad de manera presencial fue suspendida y con el fin de dar continuidad a los procesos se pasó a la modalidad de formación virtual y de la misma manera los procesos misionales reacomodaron la estrategia con el fin de continuar atendiendo la comunidad.

El contexto de la regional para la vigencia 2021 quedó marcado por la amenaza externa que se materializó por declaración de pandemia mundial por la aparición del COVID 19, por lo que se tomaron las acciones correspondientes para que las actividades y las acciones realizadas en la entidad no entraran en parálisis.

La emergencia sanitaria creada por el COVID-19 obligó a un cambio radical no programado en cada una de las empresas, públicas y privadas sin importar su naturaleza y sector de la producción, por lo que fue necesario adoptar medidas rápidas y radicales para garantizar la continuidad de los procesos al interior de las organizaciones.

EL SENA Regional Atlántico, no es ajeno a esta realidad, razón por la cual en el marco de lineamientos internos se tomaron “Medidas para el funcionamiento del SENA en el aislamiento preventivo obligatorio decretado por el Gobierno Nacional” y en todas las medidas posteriores tomada por el gobierno que buscan reapertura todos los sectores que movilizan el país, economía, educación, entre otros, la entidad adoptó las siguientes medidas que tienen carácter temporal y extraordinario con el fin de poder dar continuidad al cumplimiento del objeto social de la entidad y la misión para la que fue constituida:

- Se tomaron las acciones necesarias con los subdirectores de centros, coordinadores misionales, académicos e instructores para adelantar la formación de manera virtual y garantizar la continuidad de la misión de la entidad.
- Continuidad de las relaciones laborales y de los contratos de prestación de servicios personales: Los Directores de Área, Jefes de Oficina, Directores Regionales y subdirectores de Centro deben adoptar las medidas necesarias para la continuidad de los servicios institucionales, con las limitaciones que se deriven del cumplimiento de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional. Por regla general, durante el aislamiento preventivo



obligatorio los servidores públicos (de carrera administrativa, periodo de prueba, temporal, nombramiento provisional, libre nombramiento y remoción, y trabajadores oficiales), así como los contratistas, deben cumplir sus funciones o sus obligaciones contractuales desde la casa, utilizando las tecnologías de la información que dispone la entidad para tal fin; en caso de que las condiciones no permitan estar conectados, los jefes inmediatos o los supervisores, según el caso, asignaron tareas específicas para ser desarrolladas en casa y entregadas posteriormente, de forma que no tengan que desplazarse periódicamente a las instalaciones de la entidad.

- Procesos de contratación: Continuidad a los procesos de contratación que se vienen adelantando, los cuales se están llevando a través de la plataforma través de SECOP II y dando cumplimiento a lo establecido por el Decreto 440 del 2020.
- Celebración de Audiencias: Se permitirá la celebración de audiencias públicas virtuales para no paralizar el mercado de compras estatales y brindarle continuidad a los procesos licitatorios en el entendido que se requiere ejecutar recursos. Las audiencias públicas se podrán celebrar de manera virtual a través de los medios tecnológicos que dispone la entidad, garantizando los principios de la contratación pública y la libre concurrencia de los proponentes, entes de control, y a cualquier ciudadano interesado. Los procesos de contratación estatal siguen su transcurso normal, por lo cual cualquier audiencia que requiera un sistema de comunicación diferente a la plataforma de SECOP II, deberá ser comunicada mediante mensaje público a todos los posibles proponentes. En observancia a lo establecido en el parágrafo del artículo 1º del Decreto 440 de 2020, cualquier modificación a los pliegos de condiciones deberán estar sujetas a la normatividad contractual colombiana, para la utilización de medios tecnológicos la entidad deberá informar metodología y condiciones para el desarrollo las audiencias públicas a través de los medios tecnológicos que se dispongan con dos (2) días hábiles de antelación a la celebración de las audiencias.
- Contratación por urgencia manifiesta: La urgencia manifiesta en el régimen colombiano de la contratación estatal es una excepción legal al deber de selección de contratistas a través del mecanismo de la licitación pública, incorporándolo como una modalidad de contratación directa que obedece a hechos taxativos, que para el caso puntual corresponde



a: “Cuando se presenten situaciones relacionadas con los estados de excepción (...), cuando se trate de situaciones similares que imposibiliten acudir a los procedimientos de selección o públicos.”¹ Con ocasión de la declaratoria de estado de emergencia económica, social y ecológica, y en los términos del artículo 42 de la Ley 80 de 1993, la Dirección Jurídica emitirá lineamientos para los procesos de contratación que dan lugar a declarar la urgencia manifiesta por parte de las entidades estatales, para el suministro de bienes en el inmediato futuro, con el objetivo de prevenir, contener y mitigar los efectos de la Pandemia del coronavirus COVID-19.

- Adición de contratos superior al 50%: Teniendo en cuenta las normas con fuerza de ley expedidas por el Gobierno Nacional, en especial los Decretos 440 y 417 de 2020, todos los contratos celebrados cuyo objeto se relacionen con suministro, compraventa, adquisición de bienes, obras y/o servicios que puedan impactar en la prevención, contención y mitigación de los efectos de la pandemia COVID -19, podrán adicionarse sin limitación al 50% de su valor inicial. Esta excepción también incluye a los contratos que se lleguen a celebrar durante el término de la declaratoria del 1 Ley 80 de 1993, por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, artículo 42. Ministerio de Trabajo SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE Dirección General Calle 57 No. 8-69, Bogotá D.C. - PBX (57 1) 5461500 www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V04 Pág. 9 estado de emergencia y durante el término que dicho estado esté vigente. Para este propósito, la Entidad debe justificar previamente la necesidad y la forma como dichos bienes, obras y/o servicios contribuirán a gestionar o mitigar la situación de emergencia, con plena observancia a los principios propios de la gestión contractual, transparencia y legalidad. Una vez termine el estado de emergencia no podrán realizarse nuevas adiciones en relación con estos contratos, salvo los que no hayan superado el tope establecido en el inciso final del párrafo del artículo 40 de la Ley 80 de 1993.
- Procedimientos sancionatorios: Durante el estado de emergencia las audiencias programadas de conformidad con los artículos 86 de la Ley 1474 de 2011 y 17 de la Ley 1150 de 2007, se podrán realizar a través de los medios electrónicos que dispone el SENA, garantizando el acceso de los contratistas, garantes, interesados en la audiencia y público en general. Sin perjuicio de lo anterior, se permitirá la suspensión de términos en los



procesos administrativos sancionatorios por presunto incumplimiento contractual, previo análisis y autorización del Grupo Integrado de Gestión Contractual de la Dirección General.

- Suspensión de procesos contractuales: De acuerdo con el Decreto 440 de 2020, se podrán suspender procesos licitatorios que se hayan abierto, con el fin de darle prioridad a otras necesidades; incluso podrán revocarse esos procesos, siempre que no se hayan presentado propuestas. El acto administrativo de revocatoria o de suspensión de los procesos de selección debe ser motivado y suscrito por el ordenador del gasto, y en su contra no proceden recursos.
- Utilización de los instrumentos de agregación de demanda y adquisición en grandes superficies: Durante el estado de emergencia las entidades territoriales preferirán, para la adquisición de bienes y servicios de características técnicas uniformes, la compra por catálogo derivado de los Acuerdos Marco de Precios vigentes y dispuestos en la Tienda Virtual del Estado Colombiano de la Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente. Cuando se trate de la adquisición de bienes relacionados con la emergencia, las entidades podrán adquirirlos mediante el Instrumento de agregación de demanda de grandes superficies, en cuyo caso el valor de la transacción podrá ser hasta por el monto máximo de la menor cuantía de la respectiva Entidad Estatal.
- Pago a contratistas: En concordancia con lo dispuesto en el Decreto 092 de 2017 (sobre la obligatoriedad de gestionar en el SECOP II los procesos de contratación), lo establecido por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente en la Circular Externa N° 1 de 2019, así como las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional, y con el fin de establecer un proceso que brinde eficiencia y eficacia en la gestión del pago de honorarios por prestación de servicios de los contratistas de la entidad, disminuir el uso de papel en cerca del 98%, contribuir a la eliminación de archivadores físicos, garantizar el registro en SECOP II y reducir la probabilidad de propagación de virus.
- Preparación de las instalaciones del Sena para un retorno seguro a la presencialidad se instalaron elementos de bioseguridad en cada uno de los centros de formación y sedes de la regional atlántico.
- Seguimiento a la cobertura de vacunación por parte de la comunidad SENA para un retorno seguro a las instalaciones por parte del departamento de Medicina Laboral de la Regional.



El alcance de esta rendición de cuentas está definido para SENA Regional Atlántico, conformado por el Despacho Regional, Centro de Comercio y Servicios, Centro Industrial y de Aviación, Centro Nacional Colombo Alemán y Centro para el desarrollo Agroecológico y Agroindustrial. El periodo al que aplica la rendición de cuentas es del 1 De octubre de 2020 al 30 de junio de 2021.

Teniendo en cuenta el resultado de la encuesta de percepción ciudadana de rendición de cuentas, dentro de este proceso de rendición se hará un énfasis especial en la Estrategia SENA: Futuro para los jóvenes, su estructuración y aplicabilidad.



3. Marco normativo

El proceso de rendición de cuentas se encuentra enmarcado en la siguiente normatividad:

Ley 1757 de 2015: Artículos 48 al 59 “Rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva”. Manual único de rendición de cuentas.

CONPES 3654 de 2010: “Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos.”

Ley 489 de 1998: Artículo 33 “Audiencia públicas.”

En cumplimiento de esta normativa la entidad gestiona toda las acciones necesarias para realizar el ejercicio de rendición de cuentas de manera adecuada y de frente a la comunidad del departamento y del país.



4. Información Institucional

4.1. Misión y Visión del SENA

4.1.1. Misión

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

4.1.2. Visión

En el año 2022 el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.

4.2. Objeto de la entidad y derechos ciudadanos que atiende

4.2.1. Objetos que atiende la Regional Atlántico

- Dar formación profesional integral a los trabajadores de todas las actividades, económicas, y a quienes, sin serlo, requieran dicha formación, para aumentar por ese medio la productividad nacional y promover la expansión y el desarrollo económico y social armónico del país, bajo el concepto de equidad social redistributiva.
- Fortalecer los procesos de formación profesional integral que contribuyan al desarrollo comunitario a nivel urbano y rural, para su vinculación o promoción en actividades productivas de interés social y económico.
- Apropiar métodos, medios y estrategias dirigidos a la maximización de la cobertura y la calidad de la formación profesional integral.



- Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuyan a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral.
- Propiciar las relaciones internacionales tendientes a la conformación y operación de un sistema regional de formación profesional integral dentro de las iniciativas de integración de los países de América Latina y El Caribe.
- Actualizar, en forma permanente, los procesos y la infraestructura pedagógica, tecnológica y administrativa para responder con eficiencia y calidad a los cambios y exigencias de la demanda de formación profesional integral.

4.2.2. Derechos Ciudadanos que atiende la Regional Atlántico

- Presentar peticiones en cualquiera de sus modalidades, verbalmente, o por escrito, o por cualquier otro medio idóneo y obtener información y orientación acerca de los requisitos que las disposiciones vigentes exijan para tal efecto.
- Conocer, salvo expresa reserva legal, el estado de cualquier actuación o trámite y obtener copias, a su costa, de los respectivos documentos.
- Obtener información que repose en los registros y archivos públicos en los términos previstos por la Constitución y las leyes.
- Recibir atención especial y preferente si se trata de personas en situación de discapacidad, niños, niñas, adolescentes, mujeres gestantes o adultos mayores, y en general de personas en estado de indefensión o de debilidad manifiesta de conformidad con el artículo 13 de la Constitución Política.
- Obtener respuesta oportuna y eficaz a sus peticiones en los plazos establecidos para el efecto.
- Ser tratado con el respeto y la consideración debida a la dignidad de la persona humana.
- Exigir el cumplimiento de las responsabilidades de los servidores públicos y de los particulares que cumplan funciones administrativas.



- A formular quejas, denuncias y aportar documentos u otros elementos de prueba en cualquier actuación administrativa en la cual tenga interés, a que dichos documentos sean valorados y tenidos en cuenta por las autoridades al momento de decidir y a que estas le informen al interviniente cuál ha sido el resultado de su participación en el procedimiento correspondiente.

4.3. Contribución del SENA al cumplimiento de los Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS

El SENA convencido del aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS enfoca su gestión y aporte desde lo estratégico en seis objetivos como lo son formación de calidad, industria, innovación e infraestructura, ciudades y comunidades sostenibles trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades, alianzas para lograr los objetivos, objetivos a los cuales aporta a través de los objetivos estratégicos en el marco del Plan Estratégico Institucional-PEI 2019 – 2022, y se mide su contribución por medio de los indicadores claves de desempeño, algunos de ellos asociados a los compromisos del Plan Nacional de Desarrollo por medio de los indicadores transformacionales.

Adicionalmente, desde su gestión permite la inclusión social articulada con la Política Nacional participando en políticas económicas y sociales como la Política de Discapacidad e Inclusión Social, Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de exintegrantes de las FARC-EP, apuntando a los objetivos de desarrollo sostenible, educación de calidad, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades y paz, justicia e instituciones sólidas. Ver Anexo Atención a Población Vulnerable.

En el SENA los resultados frente al ODS relacionado con agua limpia y saneamiento se reflejan a través de la construcción de sistemas de tratamiento de agua potable, y residual, mantenimiento de tanques de agua para consumo humano, análisis de calidad de agua; lo anterior, para asegurar la respuesta en temas de agua limpia y saneamiento.



Desde la perspectiva del enfoque diferencial el SENA ha participado en diferentes mesas de concertación con comunidades, denominadas “MESA PERMANENTE DE CONCERTACIÓN CON PUEBLOS Y ORGANIZACIONES INDÍGENAS, PROTOCOLIZACIÓN DE LA CONSULTA PREVIA DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022 y en las cuales se han pactado aspectos que atienden los Derechos Humanos.

La estrategia nacional para los Derechos Humanos desarrollada en coordinación y articulación con los representantes de las instituciones del Estado – entre ellas el SENA, en el marco del Sistema Nacional de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, tuvo como propósito incluir, complementar y apropiar, al interior de sus entidades, la “Propuesta de Política Integral de Derechos Humanos 2014-2034” , para lo cual se definieron lineamientos por contenidos de derechos, así como estrategias y líneas de acción.

Este Sistema Nacional de Derechos Humanos, está conformado por 9 subsistemas, de los cuales el SENA en el marco de su competencia misional, actualmente hace parte de los siguientes subsistemas:

- Subsistema de cultura y educación en derechos humanos y paz (SENA cuenta con el programa “Promoción y ejercicio de los derechos humanos para una cultura de paz y reconciliación, desarrollado con la Consejería Presidencial en DDHH.
- Subsistema de Derechos económicos, sociales, culturales y ambientales DESCA, El SENA - Dirección de Empleo y trabajo, hace parte del grupo de trabajo interinstitucional - GTI y en el Plan Nacional de Acción en DDHH y empresa apoya con Impulsar y difundir el apoyo de las empresas a los procesos que el Estado desarrolla en la capacitación de trabajadores.



5. Gestión Administrativa y Financiera

5.1. Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción

La regional Atlántico y sus centros de formación se encuentran alineados con la planeación estratégica de la entidad y dirige sus esfuerzos al cumplimiento de las metas establecidas para el cuatrienio en formación profesional, atención de poblaciones vulnerables, contrato de aprendizaje, Agencia Pública de Empleo, Fondo Emprender, Certificaciones Expedidas en Formación Profesional, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Emprendimiento y Fortalecimiento, Formación Virtual y Formación por Género. En los numerales a continuación se observan las cifras regionalizadas de la Regional Atlántico en el período octubre a diciembre de 2020.

5.1.1. Ejecución de Metas de Formación - octubre a diciembre de 2020

5.1.1.1. Despacho Regional – 8

Tabla 2. Cifras regionalizadas – octubre a diciembre de 2020 -Aprendices y cupos por tipo de Formación y nivel

Aprendices Y Cupos En Formación Por Tipo De Formación Y Nivel De Calificación	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos
Especialización Tecnológica	0	0
Tecnólogo	2721	2721
(A) Total Educación Superior	2721	2721
Operarios	309	309
Auxiliares	52	52
Técnicos	3936	3936
Profundización Técnica	0	0
(B) Total Técnico Laboral Y Otros	4297	4297
(A+B) Total Formación Titulada	7018	7018
(C) Formación Complementaria	73954	102996
(A+B+C) Total Formación Profesional Integral	80972	110014
Aprendices Y Cupos - Programa De Formación Continua Especializada	2.572	3.481
Aprendices Y Cupos En Formación - Programa De Bilingüismo	6.914	7.451
Aprendices Y Cupos En Formación - Programa Sena Emprende Rural	218	295
Aprendices Y Cupos En Formación - Programa De Articulación Con La Educación Media - Técnicos	21	21
Desplazados Por La Violencia	6.975	9.729
Víctimas Sin Desplazados Por La Violencia	350	465
Total Víctimas (*)	7.325	10.194
Poblaciones Vulnerables (Sin Desplazados Por La Violencia Ni Víctimas)	18.424	29.075
Total Poblaciones Vulnerables	25.749	39.269

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 3. Cifras regionalizadas – octubre a diciembre de 2020 – Poblaciones Vulnerables (Desagregadas)

Desagregación Poblaciones Vulnerables	Ejecución Aprendices
Gran Total Desplazados Por La Violencia	6.975
Total Desplazados Por Fenómenos Naturales	365
Total Aprendices Con Discapacidad	280
Adolescente En Conflicto Con La Ley Penal	20
Indígenas	408
Inpec	257
Jóvenes Vulnerables	8.291



Desagregación Poblaciones Vulnerables	Ejecución Aprendizices
Mujer Cabeza De Familia	4.637
Negritudes (Negros)	411
Total Adolescente Desvinculado De Grupos Armados Organiz Mas Reintegrados	-39
Tercera Edad	684
Adolescente Trabajador	1.983
Remitidos Por El Pal	242
Sobrevivientes Minas Antipersonales	1
Soldados Campesinos	44
Afrocolombianos	741
Palenqueros	6
Raizales	93
Rom	0
Abandono O Despojo Forzado De Tierras	0
Actos Terrorista/Atentados/Combates/Enfrentamientos/Hostigamientos	0
Amenaza	30
Delitos Contra La Libertad Y La Integridad Sexual En Desarrollo Del Conflicto Armado	9
Desaparición Forzada	50
Homicidio / Masacre	239
Minas Antipersonal, Munición Sin Explotar, Y Artefacto «Explosivo Improvisado	1
Secuestro	9
Tortura	7
Vinculación De Niños, Niñas Y Adolescentes A Actividades Relacionadas Con Grupos Armados	5
Total General	25.749

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 4. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Planes de Negocio y Unidades Productiva – Desplazados por la Violencia

No. DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	No. DE UNIDADES PRODUCTIVAS FORTALECIDAS
70	26

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 5. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Contratos de Aprendizaje

Contratos de Aprendizaje SENA (Incluye contratos voluntarios)	Contratos de Aprendizaje NO SENA	Total Contratos de Aprendizaje
1.927	799	2.726

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 6. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Agencia Pública de Empleo - APE

Indicador	Ejecución Total
Inscritos	5.810
Vacantes	1.071
Colocaciones No Sena	543
Colocaciones Egresados Sena	449
Total Colocaciones	992
Orientados Desempleados	2.644
Orientados Desplazados	2.518
Total Orientados	5.162
Colocaciones Economía Naranja	243
Empresas Nuevas Registradas	110

Fuente: Dirección de Planeación



Tabla 7. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Fondo Emprender

NOMBRE DEL INDICADOR	EJECUCIÓN TOTAL
Empresas Creadas por el Fondo Emprender	8
Empleos potenciales directos Fondo Emprender	41
Empresas Creadas por el Fondo Emprender Economía Naranja	5
Empleos potenciales directos Fondo Emprender Economía Naranja	26

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 8. Cifras Regionalizadas – oct a dic 2020 – Certificaciones Expedidas en Formación Profesional Integral

Certificaciones Expedidas En Formación Profesional Integral Por Tipo De Formación	Ejecución
Educación Superior	1.683
Técnico Laboral Y Otros	9.499
Total Formación Titulada	11.182
Formación Complementaria	81.533
Gran Total	92.715

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 9. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Evaluación y Certificación por Competencias Laborales

EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES	EJECUCIÓN
Número de Personas Inscritas para Competencias Laborales	3.798
Número en Evaluaciones en Competencias Laborales	7.558
Personas Evaluadas en Competencias Laborales	5.496
Número de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	7.505
Personas Certificadas en Competencias Laborales	5.621
No. Instrumentos de evaluación construidos	6

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 10. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Emprendimiento y Fortalecimiento

EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO	EJECUCIÓN
Empresas en Fortalecimiento	32
Empresas creadas a partir del asesoramiento	5
Empleos Otras Fuentes	35
Empleos Fortalecimiento	27
Emprendedores Orientados	4.560
Planes de Negocio Formulados OFF	5
Planes de Negocio Formulados FE	30
Total Planes de Negocio Formulados	35

Fuente: Dirección de Planeación



Tabla 11. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Aprendices y Cupos en Formación Virtual

Aprendices Y Cupos En Formación Virtual	Ejecución Aprendices	Ejecución Cupos
Técnico - Formación Virtual	-	-
Especialización Tecnológica - Formación Virtual	-	-
Tecnólogos - Formación Virtual	244	244
Total Formación Titulada - Virtual	244	244
Formación Virtual Complementaria	47.276	51.253
Total Formación Virtual	47.520	51.497

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 12. Cifras Regionalizadas – octubre a diciembre 2020 – Formación por Género

Formación Por Género	Femenino	Masculino	Total
Técnico Laboral Y Otros	2.137	2.160	4.297
Educación Superior	1.353	1.368	2.721
Total Formación Titulada	3.490	3.528	7.018
Formación Complementaria	45.556	28.398	73.954
Total Formación Profesional	49.046	31.926	80.972

Fuente: Dirección de Planeación

Realizado el análisis de los indicadores de la Regional Atlántico al final de la vigencia 2020 se evidencia una muy buena gestión de la regional y sus centros de formación, alcanzando un alto porcentaje de cumplimiento en las metas asignadas.

Indicadores como el de aprendices con contrato de aprendizaje regular y voluntario se vieron afectados por la emergencia sanitaria a causa de la pandemia generada por el Covid 19, provocando la suspensión masiva de contratos de aprendizaje. Para la vigencia 2021, se establecieron estrategias para articular el trabajo con los Gremios/ Clúster de los Sectores empresariales en el Atlántico, para hacer mayor presencia e impactar la región, apoyo a la empresa en la reactivación económica, lo que se verá reflejado en el incremento del contrato de aprendizaje.



5.1.2. Ejecución metas – enero a junio de 2021

5.1.2.1. Despacho Regional Atlántico - 8

Tabla 13. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Despacho Regional Atlántico

No.	Nombre Indicador	Meta 2021	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
1	Aprendices con contrato de aprendizaje	19000	13104	68,97
2	Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario	789	497	62,99
3	Empresas con cuota reguladas	1967	2038	103,61
4	Empresas con cuota voluntaria	385	195	50,65
5	Mypes con Acompañamiento y seguimiento	114	58	50,88
6	Empresas constituidas a partir del asesoramiento	233	117	50,21
7	Desempleadas orientadas por el APE	19000	17142	90,22
8	Desplazados orientados por el APE	9313	6156	66,1
9	Total Colocados por la APE	11398	7045	61,81
10	Vacantes APE	18232	11374	62,38
11	Inscritos en la APE	33380	28327	84,86
12	Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA.	90	46	51,11
13	Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos.	220	92	41,82
14	Implementar estrategia de comunicación con enfoque pluralista y diferencial	88	49	55,68
15	Colocaciones a través de la Agencia Pública de Empleo en sectores de la economía naranja	1988	1198	60,26
16	Cupos en formación Tecnológica (Ampliación de cobertura)	150	168	112
17	Aprendices en formación Tecnológica (Ampliación de cobertura)	150	168	112
18	Cupos Técnicos en convenios de ampliación de cobertura	640	804	125,63
19	Aprendices en Convenios de ampliación de cobertura	640	804	125,63
20	Alcance estrategia digital	10247	5333	52,04

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

Realizado el análisis de los indicadores de la Regional Atlántico en el segundo trimestre de 2021 se puede evidenciar que 5 indicadores que corresponden al 25% presentan sobre ejecución. El 5% de los indicadores correspondiente a “Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos” presentan ejecución menor al 50% para el segundo trimestre por lo tanto para este indicador se sugiere establecer acciones para mejorar el cumplimiento en el segundo semestre de 2021 y así cumplir con el 100% de la meta establecida para esta vigencia; el 70% restante se evidencia una buena ejecución en los indicadores para el segundo trimestre.



Se observa un cumplimiento de más del 100% en indicadores relevantes como ampliación de cobertura y empresas con cuota regulada, en el mismo sentido se tienen indicadores de empleabilidad con porcentajes de ejecución entre 85 y 90 por ciento, el resto de los indicadores de empleabilidad y contrato de aprendizaje presentan rangos superiores al 60% cifras que se encuentran por encima del promedio nacional. Por otra parte, los indicadores de emprendimiento y comunicaciones están en rangos del 42% al 56%, cifras que están dentro de lo planificado por la regional garantizando la gestión necesaria para cumplir cada uno de los objetivos establecidos para esta vigencia.

5.1.2.2. Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – 9103

Tabla 14. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO

No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
1	Actividades de autoevaluación realizadas durante el período	2	1	50
2	Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones	2451	1729	70,54
3	Aprendices en formación complementaria	78967	40729	51,58
4	Aprendices en formación profesional integral (Gran total)	92441	52301	56,58
5	Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA	11023	9843	89,3
6	Aprendices en formación titulada Red Unidos	570	526	92,28
7	Aprendices en programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	944	588	62,29
8	Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	5835	5842	100,12
9	Cupos formación complementaria	107769	44019	40,85
10	Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA	11023	9843	89,3
11	Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones	2451	1729	70,54
12	Cupos formación Integral Profesional (Gran Total)	121243	55591	45,85
13	Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	5835	5842	100,12
14	Cupos formación titulada Red Unidos	570	526	92,28
15	Cupos programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	1336	699	52,32
16	Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	3449	5580	161,79
17	Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	50249	28932	57,58
18	Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	11808	5435	46,03
19	Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	29404	15093	51,33
20	Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	4829	6176	127,89



No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
21	Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	61514	29457	47,89
22	Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	14760	5603	37,96
23	Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	34179	16387	47,94
24	No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	2245	551	24,54
25	Personas Certificadas en Competencias Laborales.	2039	537	26,34
26	Reuniones realizadas para el cumplimiento de las funciones de los comités técnicos de centro establecidas en el artículo 30 del decreto 249 de 2004	4	2	50
27	Número de personas inscritas (competencias laborales)	2304	1017	44,14
28	Número de evaluaciones en competencias laborales	2417	443	18,33
29	Personas evaluadas en competencias laborales	2134	439	20,57
30	Perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales	5	0	0
31	Aprendices NARP que acceden a la formación profesional integral	2442	1140	46,68
32	Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo	260	228	87,69
33	Retención - Educación Superior	97	99,25	102,32
34	Retención - Técnica Laboral y Otros	100	99,46	99,46
35	Retención - Total Formación Titulada	99	99,43	100,43
36	Retención - Formación Complementaria	66	60,28	91,33
37	Retención - TOTAL Centros de Formación	66	68,43	103,68
38	Certificación - Educación Superior	207	141	68,12
39	Certificación - Técnica Laboral y Otros	2937	952	32,41
40	Certificación - Total Formación Titulada	3144	1093	34,76
41	Certificación - Formación Complementaria	56360	14167	25,14
42	Certificación TOTAL - Centros de Formación	59504	15260	25,65
43	Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos	782	253	32,35
44	Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices	680	240	35,29
45	Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	2386	1692	70,91
46	Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	2386	1692	70,91
47	Aprendices Total Poblaciones Vulnerables	33533	20913	62,37



No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
48	Cupos Total Poblaciones Vulnerables	39790	22816	57,34
49	Cupos programa Sena emprende rural (incluye red unidos)	3640	1540	42,31
50	Aprendices programa Sena emprende rural (incluye red unidos)	3640	1458	40,05
51	Unidades productivas creadas (SER)	78	0	0
52	Unidades productivas fortalecidas (SER)	55	0	0

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

En reunión de comité primario regional donde se hizo seguimiento a la ejecución de los centros de formación se observa que el centro de formación presenta una ejecución general buena la cual está dentro de lo planificado, a excepción de los indicadores de certificación, los indicadores de Competencias Laborales y Unidades productivas creadas y fortalecidas (SER), para el cumplimiento de los indicadores de certificación se observa que el centro tiene 1158 aprendices por certificar y un stop de aprendices en etapa productiva de aproximadamente 13524 aprendices, por lo que se estableció la estrategia de depurar los aprendices que tengan más de dos años de haber terminado la formación y establecer jornadas masivas de certificación. Para el segundo indicador se determinó el plan de trabajo para garantizar el cumplimiento de la meta. El indicador de y Unidades productivas creadas (SER), se planificó su cumplimiento para el segundo semestre del año cuando se terminarán los procesos previstos para la vigencia y las 78 unidades creadas y 55 fortalecidas el 2021.

La formación profesional se ejecuta según trimestralización y planeación indicativa, en la formación complementaria presencial y virtual se presenta un rezago; sin embargo, se plantean estrategias para el cumplimiento del 100% de la meta durante el segundo semestre de la vigencia.

En los ítems de unidades productivas creadas y fortalecidas aun cuando registra 0 de ejecución, el Centro ha adelantado las acciones para su cumplimiento, sin embargo; se verán reflejados en el aplicativo a partir del mes de julio.



5.1.2.3. Centro Nacional Colombo Alemán – 9207

Tabla 15. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro Nacional Colombo Alemán – 9207

No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
1	Actividades de autoevaluación realizadas durante el período	2	2	100
2	Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones	5380	3747	69,65
3	Aprendices en formación complementaria	106017	64775	61,1
4	Aprendices en formación profesional integral (Gran total)	122986	78113	63,51
5	Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA	11589	9591	82,76
6	Aprendices en formación titulada Red Unidos	344	319	92,73
7	Aprendices en programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	918	698	76,03
8	Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	4690	4710	100,43
9	Cupos formación complementaria	130629	72339	55,38
10	Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA	11589	9591	82,76
11	Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones	5380	3747	69,65
12	Cupos formación Integral Profesional (Gran Total)	147598	85677	58,05
13	Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	4690	4710	100,43
14	Cupos formación titulada Red Unidos	344	319	92,73
15	Cupos programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	1246	774	62,12
16	Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	5442	7720	141,86
17	Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	82641	56908	68,86
18	Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	24576	18638	75,84
19	Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	25494	16739	65,66
20	Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	7619	8483	111,34
21	Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	101258	59401	58,66
22	Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	30720	19667	64,02
23	Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	32319	20099	62,19
24	No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	1880	871	46,33
25	Personas Certificadas en Competencias Laborales.	1655	705	42,6
26	Reuniones realizadas para el cumplimiento de las funciones de los comités técnicos de centro establecidas en el artículo 30 del decreto 249 de 2004	3	1	33,33
27	Número de personas inscritas (competencias laborales)	1989	1218	61,24
28	Número de evaluaciones en competencias laborales	2022	910	45
29	Personas evaluadas en competencias laborales	1794	746	41,58
30	Perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales	5	0	0
31	Aprendices NARP que acceden a la formación profesional integral	725	581	80,14



No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
32	Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo	322	169	52,48
33	Retención - Educación Superior	92	88,39	96,08
34	Retención - Técnica Laboral y Otros	93	93,4	100,43
35	Retención - Total Formación Titulada	93	91,99	98,91
36	Retención - Formación Complementaria	60	46,93	78,22
37	Retención - TOTAL Centros de Formación	60	53,95	89,92
38	Certificación - Educación Superior	1552	363	23,39
39	Certificación - Técnica Laboral y Otros	2539	700	27,57
40	Certificación - Total Formación Titulada	4091	1063	25,98
41	Certificación - Formación Complementaria	65314	15971	24,45
42	Certificación TOTAL - Centros de Formación	69405	17034	24,54
43	Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos	345	325	94,2
44	Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices	300	310	103,33
45	Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	5220	3667	70,25
46	Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	5220	3667	70,25
47	Aprendices Total Poblaciones Vulnerables	31236	24769	79,3
48	Cupos Total Poblaciones Vulnerables	40283	28907	71,76

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

En reunión de comité primario regional donde se hizo seguimiento a la ejecución de los centros de formación se observa que el centro de formación presenta una ejecución general buena la cual está dentro de lo planificado, a excepción de los indicadores de certificación y perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales, para el cumplimiento de los indicadores de certificación se observa que el centro tiene 506 aprendices por certificar y un stop de aprendices en etapa productiva de aproximadamente 6621 aprendices por lo que se estableció la estrategia de depurar los aprendices que tengan más de dos años de haber terminado la formación y establecer



jornadas masivas de certificación. Para el segundo indicador se determinó el plan de trabajo para garantizar el cumplimiento de la meta.

De acuerdo con el seguimiento al plan de acción en los indicadores de formación profesional se tiene el siguiente avance para el nivel tecnólogo y especializaciones se evidencia un avance de 3.747 cupos, lo que corresponde a un 69,65% de ejecución. Para el nivel técnico se evidencia un avance de 9.591 cupos, lo que corresponde a un 83,62% de ejecución. Lo anterior se encuentra dentro de los porcentajes establecidos para la trimestralización. Para la Articulación con la Educación Media, se evidencia un avance de 4.710 cupos, lo que corresponde a un 100,43% de ejecución. Por la dinámica y naturaleza del Programa, se da cumplimiento satisfactoriamente a la meta en este periodo. Para la formación complementaria se evidencia un avance de 72. 339 cupos, lo que corresponde a un 55,37 % de ejecución. Teniendo en cuenta que este indicador inicia en 0 en cada vigencia, su avance en el periodo de medición se considera como un nivel de ejecución bueno. En total de la formación profesional se evidencia un avance de 85.677 cupos, lo que corresponde a un 58,09 % de ejecución, lo cual está dentro de la media nacional y dentro de lo planeado. Actualmente en complementaria se están trabajando la retención, se espera después de mitad de año mejorar los índices dado la realización de las pruebas TyT. En la formación de Técnico virtual a la fecha no se iniciado la ejecución de esta meta, dado a que no se cuentan con diseños asociados a las áreas medulares del centro, sin embargo, se espera contar con estos diseños en el segundo semestre para ofertarlos. El tecnólogo virtual, tiene una buena ejecución de acuerdo con lo planeado. Los indicadores de Certificación en todos los niveles, se mantiene la necesidad de continuar acompañando acciones o estrategias, que permitan el cumplimiento de la meta. En el proceso de ECCL los indicadores muestran que el centro se encuentra muy por encima del promedio nacional y de primero en la Regional, el proceso sigue avanzando sin inconvenientes.

5.1.2.4. Centro Industrial y de Aviación – 9208

Tabla 16. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro Nacional Colombo Alemán – 9207

No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
1	Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo	20	2	10



No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
2	Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones	8499	7030	82,72
3	Aprendices en formación complementaria	86657	43878	50,63
4	Aprendices en formación profesional integral (Gran total)	106258	60968	57,38
5	Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA	11102	10060	90,61
6	Aprendices en formación titulada Red Unidos	471	537	114,01
7	Aprendices en programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	974	593	60,88
8	Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	4290	4367	101,79
9	Cupos formación complementaria	110837	49553	44,71
10	Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA	11102	10060	90,61
11	Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones	8499	7030	82,72
12	Cupos formación Integral Profesional (Gran Total)	130438	66643	51,09
13	Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	4290	4367	101,79
14	Cupos formación titulada Red Unidos	471	537	114,01
15	Cupos programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	1362	635	46,62
16	Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	3091	6819	220,61
17	Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	57580	35552	61,74
18	Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	17472	11330	64,85
19	Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	12377	11505	92,95
20	Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	4328	7480	172,83
21	Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	70142	36321	51,78
22	Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	21840	11799	54,02
23	Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	14027	13601	96,96
24	No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	2042	623	30,51
25	Personas Certificadas en Competencias Laborales.	1238	422	34,09
26	Reuniones realizadas para el cumplimiento de las funciones de los comités técnicos de centro establecidas en el artículo 30 del decreto 249 de 2004	4	1	25
27	Número de personas inscritas (competencias laborales)	1527	773	50,62
28	Número de evaluaciones en competencias laborales	2242	670	29,88
29	Personas evaluadas en competencias laborales	1380	349	25,29
30	Perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales	5	0	0
31	Aprendices NARP que acceden a la formación profesional integral	467	470	100,64
32	Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo	313	150	47,92
33	Retención - Educación Superior	94	95,45	101,54
34	Retención - Técnica Laboral y Otros	98	97,61	99,6
35	Retención - Total Formación Titulada	96	96,72	100,75



No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
36	Retención - Formación Complementaria	61	55,37	90,77
37	Retención - TOTAL Centros de Formación	62	65,97	106,4
38	Certificación - Educación Superior	1510	539	35,7
39	Certificación - Técnica Laboral y Otros	2479	477	19,24
40	Certificación - Total Formación Titulada	3989	1016	25,47
41	Certificación - Formación Complementaria	64080	21635	33,76
42	Certificación TOTAL - Centros de Formación	68069	22651	33,28
43	Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos	575	288	50,09
44	Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices	500	263	52,6
45	Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	8499	7030	82,72
46	Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	8499	7030	82,72
47	Aprendices Total Poblaciones Vulnerables	15968	18587	116,4
48	Cupos Total Poblaciones Vulnerables	18930	21369	112,88

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

En reunión de comité primario regional donde se hizo seguimiento a la ejecución de los centros de formación se observa que el centro de formación presenta una ejecución general buena la cual está dentro de lo planificado, a excepción de los indicadores de certificación, perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales y Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, para el cumplimiento de los indicadores de certificación se observa que el centro tiene 1312 aprendices por certificar y un stop de aprendices en etapa productiva de aproximadamente 11776 aprendices por lo que se estableció la estrategia de depurar los aprendices que tengan más de dos años de haber terminado la formación y establecer jornadas masivas de certificación. Para el segundo indicador se determinó el plan de trabajo para garantizar el cumplimiento de la meta. El indicador de actividades de autoevaluación se planificó su



cumplimiento para el segundo semestre del año cuando se terminarán los procesos previstos para la vigencia y los 5 programas autoevaluados en el 2021.

Tecnólogos y Especialización Tecnológica: 17 En lo que respecta a la Formación de Tecnólogos el Centro cuenta con una ejecución del 82,7%, siendo esta una buena cifra, con respecto a la trimestralización (70%). Esto es debido al resultado de las ofertas de formación, de esta modalidad que se presentaron en las últimas convocatorias; las cuales se vienen realizando de forma mensual. En este trimestre se logró matricular más de 800 aprendices, contribuyendo de manera significativa a la ejecución de la meta

Para el caso de Formación Complementaria, Indicador No 18 y 53% se logró solo un 50,63%, en materia de aprendices y en cupos un 44,71%. En comparación con la media nacional (41,40%) a corte de junio, el Centro industrial se encuentra por encima del este porcentaje. Lo que se busca es que por medio de la implementación de varias estrategias; principalmente formación en Trabajo Seguro en Alturas (TSA) estar por encima del 75%, que es una ejecución significativa.

Lo asociado a la Formación Técnica Laboral y Otros; en términos Generales, el indicador presenta una ejecución, cercana al 90,61%; tanto en aprendices como en cupos. Esto es el resultado de una buena aceptación de las ofertas de formación realizadas durante el segundo trimestre del año, que suman más de 1600 aprendices y que ubican al indicador muy por encima de la trimestralización. Para los trimestres que siguen, se busca realizar una muy buena planeación de las ofertas teniendo en cuenta aspectos propios de este proceso para poder cumplir con la ejecución de este, principalmente en operarios y auxiliares; los cuales por contar en su formación con un componente mucho más práctico, se le dará más énfasis en las ofertas, más ahora que se cuenta con los protocolos de bio seguridad para el retorno a la alternancia en talleres y ambiente.

En cuanto a la metas de ECCL trabajamos en implementación de estrategias con las diferentes empresas de los sectores aplicables a instrumentación.



5.1.2.5. Centro de Comercio y Servicios - 9302

Tabla 17. Ejecución de Metas – enero a junio de 2021 – Centro de Comercio y Servicios – 9302

No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
1	Actividades de autoevaluación realizadas durante el período	2	2	100
2	Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones	10879	8255	75,88
3	Aprendices en formación complementaria	121174	79472	65,59
4	Aprendices en formación profesional integral (Gran total)	153565	107302	69,87
5	Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA	21512	19575	91
6	Aprendices en formación titulada Red Unidos	696	699	100,43
7	Aprendices en programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	1571	1171	74,54
8	Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	12750	12842	100,72
9	Cupos formación complementaria	178533	88737	49,7
10	Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA	21512	19575	91
11	Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones	10879	8255	75,88
12	Cupos formación Integral Profesional (Gran Total)	210924	116567	55,26
13	Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales"	12750	12842	100,72
14	Cupos formación titulada Red Unidos	696	699	100,43
15	Cupos programa Desplazados por la Violencia Red Unidos	2075	1335	64,34
16	Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	8921	11440	128,24
17	Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	91355	60525	66,25
18	Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	34912	26168	74,95
19	Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	23111	14345	62,07
20	Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	12489	12677	101,51
21	Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	111962	63946	57,11
22	Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	43640	28503	65,31
23	Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)	26412	16936	64,12
24	No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	2654	1590	59,91
25	Personas Certificadas en Competencias Laborales.	2654	1486	55,99
26	Reuniones realizadas para el cumplimiento de las funciones de los comités técnicos de centro establecidas en el artículo 30 del decreto 249 de 2004	4	1	25
27	Número de personas inscritas (competencias laborales)	2938	1664	56,64
28	Número de evaluaciones en competencias laborales	2731	1866	68,33
29	Personas evaluadas en competencias laborales	2731	1655	60,6
30	Perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales	5	0	0
31	Aprendices NARP que acceden a la formación profesional integral	921	986	107,06



No.	Nombre Indicador	Meta	Ejecución Junio	Porcentaje Ejecución Junio
32	Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo	841	401	47,68
33	Retención - Educación Superior	93	90,59	97,41
34	Retención - Técnica Laboral y Otros	93	96,53	103,8
35	Retención - Total Formación Titulada	93	94,77	101,9
36	Retención - Formación Complementaria	63	53,94	85,62
37	Retención - TOTAL Centros de Formación	64	63,68	99,5
38	Certificación - Educación Superior	4403	442	10,04
39	Certificación - Técnica Laboral y Otros	6878	621	9,03
40	Certificación - Total Formación Titulada	11281	1063	9,42
41	Certificación - Formación Complementaria	85351	31239	36,6
42	Certificación TOTAL - Centros de Formación	96632	32302	33,43
43	Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos	667	504	75,56
44	Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices	580	458	78,97
45	Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	10689	8101	75,79
46	Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual)	10689	8101	75,79
47	Aprendices Total Poblaciones Vulnerables	32612	26243	80,47
48	Cupos Total Poblaciones Vulnerables	39568	30117	76,11

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

En reunión de comité primario regional donde se hizo seguimiento a la ejecución de los centros de formación se observa que el centro de formación presenta una ejecución general buena la cual está dentro de lo planificado, a excepción de los indicadores de certificación y perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales.

Para el cumplimiento de los indicadores de certificación se observa que el centro tiene 1560 aprendices por certificar y un stock de aprendices en etapa productiva de aproximadamente 13845 aprendices, por lo que se estableció la estrategia de depurar los aprendices que tengan más de dos



años de haber terminado la formación y establecer jornadas masivas de certificación, también se aclaró que el centro no está en capacidad para cumplir la meta de certificación, situación que se comunicó al grupo de formación, esta situación se sustenta en que los aprendices potenciales para certificar por el centro son aproximadamente 1225 cifra inferior a la meta establecida que no permite el cumplimiento de la citada meta para la vigencia 2021. Para el segundo indicador se determinó el plan de trabajo para garantizar el cumplimiento de la meta.

En general los indicadores presentan una óptima ejecución por parte del Centro de Comercio y Servicios. Los puntos vulnerables se encuentran asociados a los indicadores de Certificación de formación es donde se presentan bajos niveles de avance en su proceso, para el caso del nivel técnico se presentaría cumplimiento en el cuarto trimestre, sin embargo, en el caso del indicador de certificación de formación en educación superior se solicitó a la Dirección de Formación ajuste toda vez que de acuerdo al comportamiento histórico en la ejecución de este vector se estaría duplicando la meta con respecto a la vigencia 2020, lo cual estaría imposibilitando su cumplimiento, lo anterior fue ratificado en comunicación recibida por PDF en donde se señala: “se encuentra que efectivamente la meta asignada está por encima, sin embargo en este momento no es posible hacer ajustes, ya que éstos deben pasar por aprobación del Consejo Directivo Nacional, razón por la que se mantienen las metas de certificación para el centro de formación de acuerdo a lo aprobado por Consejo Directivo Nacional. Agradecemos su comprensión y solicitamos generar desde el centro, estrategias en pro del cumplimiento de la meta como está actualmente estipulada. Al revisar los aprendices pendientes por certificar de vigencias anteriores en reporte del 3 de mayo de 2021, se encuentra que el centro de formación en Educación Superior tiene 771 aprendices”.

Por su parte en lo referente al indicador Perfiles de cargo normalizados basados en Competencias Laborales solo hasta el mes de junio fueron establecidos los lineamientos por el SNFT para avanzar según la metodología en el cumplimiento de este indicador con la normalización de 5 perfiles de cargo, por lo tanto sus avances se estiman para el segundo semestre.

En lo relacionado al indicador Reuniones realizadas para el cumplimiento de las funciones de los comités técnicos de centro establecidas en el artículo 30 del decreto 249 de 2004, se tiene contemplado la segunda reunión para el 29 de julio, lo que permite la ejecución del 50%, las dos reuniones restantes se tienen proyectados para el segundo semestre.



En relación al proceso de Formación Profesional se han desarrollado diferentes estrategias que han permitido fortalecer las acciones del Centro y la articulación con el sector empresarial y entidades territoriales (Gestica, Éxito, Eficacia, ARA, Banco de Occidente, Banco de Bogotá, Bancolombia, SITEL, Atlantic, Secretaria de Educación, Gobernación del Atlántico y Alcaldía Municipales), estos procesos de articulación han contribuido a la competitividad del Departamento al responder a las necesidades y vocación productiva de cada territorio, así como a la reactivación de los diferentes sectores económicos.

Otro de los aspectos a destacar en temas de Formación es el reconocimiento por parte de DIMAR para impartir los cursos OMI Gente de Mar, logrando con ello fortalecer las habilidades técnicas del personal en el sector portuario y marítimo en donde se han certificado 77 personas en OMI 3.24 y 153 en 3.25.

Así mismo, como parte de atención a las necesidades al sector portuario y marítimo se inició un proyecto piloto de Inglés Técnico dirigido a personal vinculado a este sector a fin de generar procesos de aprendizaje en el dominio de la lengua inglesa que les permita ser más competitivos.

En lo referente al vector de Certificación de Competencias Laborales el Centro se ha destacado por una buena ejecución con la participación de proyectos en los sectores Salud, Portuario, Administrativo y Vigilancia, entre los proyectos destacados se encuentra el acompañamiento en procesos de certificación a las farmacias y entidades de salud públicas y privadas del Departamento del atlántico.

Desde poblaciones especiales se ha venido trabajando a partir de las alianzas con los municipios con las diferentes comunidades en el desarrollo de formaciones que le permitan establecer sus Unidades Productivas, impactando con ello en la calidad de vida de las poblaciones.

Finalmente, en el proceso de Certificación en formación se ha venido trabajando en la depuración de las bases de datos de aprendices pendientes por Certificar a fin lograr que los aprendices culminen su proceso de formación y avanzar en la gestión del cumplimiento de las metas asignadas.



5.2. Inversiones y resultados de la gestión

De acuerdo con las inversiones por rubros del BPIN se muestra el comportamiento de las inversiones realizadas en la vigencia 2021 Vs Vigencia 2020 a corte 30 de junio 2021 tiempo de la rendición de cuentas en el intervalo de tiempo.

Tabla 18. Ejecución presupuestal de acuerdo con las inversiones por rubros del BPIN 2020-2021

CENTRO DE COSTO	DEPENDENCIA / PROYECTO DE INVERSION	RECURSOS 2020		RECURSOS 2021	
		ASIGNADOS	EJECUTADOS	ASIGNADOS	EJECUTADOS
Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	Desplazados	318.648.958,00	241.265.566,00	379.358.419,00	250.267.263,00
	Integración con la media	1.568.844.565,00	1.495.250.178,00	1.944.386.518,00	1.767.083.260,00
	Adecuaciones y construcciones	121.350.000,00	5.169.294,00	18.724.671,00	0,00
	Modernización de ambientes	63.351.180,00	36.000.000,00	65.251.715,00	0,00
	Certificación de competencias	232.117.500,00	226.587.963,00	214.321.000,00	194.541.402,00
	Producción de centros	115.618.138,00	0,00	142.000.000,00	0,00
	Emprendimiento	1.178.540.000,00	837.177.497,00	1.146.371.000,00	881.077.533,00
	Bienestar y apoyo de sostenimiento	689.846.421,00	496.788.655,00	750.412.858,00	499.535.009,00
	Sennova	728.329.196,00	147.583.341,00	362.437.574,77	148.345.828,00
	Mejoramiento de la formación	4.868.866.368,00	4.127.736.895,00	6.427.527.869,00	4.650.404.163,00
Centro Nacional Colombo Alemán	Desplazados	495.768.557,00	365.496.593,00	530.737.882,00	494.124.959,00
	Integración con la media	1.359.295.425,00	1.323.826.188,00	1.612.496.265,00	1.569.269.012,00
	Adecuaciones y construcciones	3.411.333.571,00	10.660.779,00	215.070.954,00	11.622.624,00
	Modernización de ambientes	168.885.825,00	92.540.000,00	140.681.000,00	113.037.700,00
	Certificación de competencias	225.347.126,00	161.878.103,00	188.845.888,00	186.762.683,00
	Producción de centros	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bienestar y apoyo de sostenimiento	1.097.191.467,00	752.012.267,00	1.249.274.849,54	1.029.586.183,00
	Sennova	792.926.042,00	472.098.674,00	1.607.236.671,00	1.101.776.803,00
	Mejoramiento de la formación	9.402.940.975,30	8.218.453.568,98	10.613.422.871,00	9.900.462.391,00
Centro de Comercio y Servicios	Desplazados	726.339.330,00	618.076.830,00	863.292.646,00	700.182.778,00
	Integración con la media	3.061.304.831,00	3.000.984.091,00	3.419.306.512,00	3.375.206.141,60
	Adecuaciones y construcciones	28.104.057,00	6.176.100,00	36.076.829,00	0,00
	Modernización de ambientes	355.216.203,00	36.265.845,00	53.045.000,00	43.266.500,00
	Certificación de competencias	212.360.634,00	197.673.909,00	260.045.814,00	241.221.280,00
	Producción de centros	91.000.000,00	0,00	0,00	0,00
	Bienestar y apoyo de sostenimiento	1.657.534.900,00	1.187.032.900,00	1.787.931.861,38	1.467.525.650,00



	Sennova	1.258.584.979,00	833.386.212,00	851.381.402,00	753.339.854,00
	Mejoramiento de la formación	11.511.679.520,01	10.233.184.419,00	15.529.604.969,00	13.798.081.449,00
Centro Industrial y de Aviación	Desplazados	284.758.853,00	186.787.043,00	339.926.407,00	324.975.231,00
	Integración con la media	1.116.941.906,00	1.083.646.562,00	1.141.136.299,00	1.045.079.405,00
	Adecuaciones y construcciones	1.112.291.831,00	0,00	29.287.122,00	0,00
	Modernización de ambientes	370.041.422,00	284.345.270,00	106.490.000,00	98.435.020,00
	Certificación de competencias	192.157.200,00	192.083.427,00	203.928.912,00	164.409.002,00
	Producción de centros	0,00	0,00	61.001.200,00	0,00
	Bienestar y apoyo de sostenimiento	1.171.544.285,00	869.626.426,00	1.320.811.733,68	1.267.810.966,00
	Sennova	750.595.776,00	574.271.462,00	478.847.126,30	460.961.352,30
	Mejoramiento de la formación	11.093.736.088,40	9.325.202.037,10	14.538.332.788,68	13.558.363.966,00
	Dirección Regional	Desplazados	344.247.665,00	341.149.535,00	500.421.685,00
APE		201.645.398,00	199.145.398,00	251.182.529,00	247.027.300,00
Salud Ocupacional		274.750.186,00	165.902.230,00	424.176.982,00	390.579.765,00
Ampliación de cobertura		1.528.189.553,00	297.188.985,00	1.471.808.415,00	1.471.808.415,00
Escuela Nacional de Instructores		236.720.564,00	171.314.714,00	71.098.459,50	6.779.671,00
Adecuaciones y construcciones		2.456.559.027,00	191.753.705,00	285.040.486,75	143.535.135,75
Certificación de competencias		0,00	0,00	82.787.200,00	82.787.200,00
Aportes		946.291.373,00	946.159.671,00	977.262.624,00	977.262.624,00
Emprendimiento		929.699.077,00	830.280.795,00	834.980.802,00	825.788.450,00
Bienestar y estímulos educativos		1.090.898.077,00	327.136.547,00	1.646.365.130,00	1.391.264.607,00
Servicio Médico Asistencial		3.615.171.162,00	2.972.827.834,00	2.675.855.141,00	642.253.031,00
SENNOVA- Convenios		8.269.145.566,77	0,00	0,00	0,00
Mejoramiento de la formación y optimización		5.964.539.942,00	4.630.625.060,00	7.998.050.553,30	7.141.826.891,08

Fuente: SIIF Nación

5.3. Proyecciones para la siguiente vigencia: acciones y metas

Para la vigencia 2022 se espera terminar las gestiones para conseguir los avales necesarios desde las diferentes Dependencias en la Dirección General y proceder a terminar con todos los trámites de escrituración para recibir en calidad de donación los predios y edificaciones por parte de las entidades territoriales (Alcaldía de Barranquilla y Gobernación del Atlántico) donde actualmente funcionan las sedes especializadas de formación en regional y que están en proceso de pasar a propiedad del Servicio Nacional de Aprendizaje.



Adicionalmente, la regional Atlántico busca convertirse en referente en el modelo de atención a empresas, bajo las estrategias de Tecnoparque - PymeLab y transformación digital con lo que se buscara alinearnos aún más con el sector productivo de la región en buscar de mejores y más oportunidades de empleo para la comunidad del departamento del atlántico.

De igual forma para la vigencia 2022 se realizará apuesta a la orientación de nuestra oferta de formación al cierre de brechas de talento humano, a través de la divulgación de ofertas pertinentes y de alta calidad, promoviendo alianzas estratégicas con los gremios y empresas de la región caribe.

5.4. Impacto de los recursos frente a necesidades ciudadanas en términos de cobertura y satisfacción

El Departamento del Atlántico cuenta con una población total superior a los 2,5 millones de habitantes, de los cuales un 9% corresponde a jóvenes entre los 17 y 21 años, es decir, más de 229 mil, de los cuales tan solo un 59,5% ingresa a una institución de educación superior - IES (Min Educación, 2017). Por lo anterior se generó un reto para el Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA Atlántico, como Entidad de formación para el trabajo completamente gratuita; con el apoyo de la Gobernación del Atlántico y la Alcaldía de Barranquilla, como entes gubernamentales jalonadores del desarrollo del territorio; para las empresas del sector productivo asentadas en el departamento, como generadores de empleo; y para los Atlanticenses, quienes esperan siempre más y mejores oportunidades mediante la formación técnica, tecnológica y complementaria.

Es por esto que la estrategia de construcción de 19 sedes especializadas en el Departamento del Atlántico, representaron una apuesta de formación para la educación y el empleo, con incremento en la cobertura al alcance de todos, un aumento en la pertinencia de la misma y una mayor articulación con el sector empresarial.

La selección de cada una de las sedes especializadas se basó en un análisis de necesidades sectoriales, ubicación de tejido empresarial, demanda social, históricos de formación y estudios a futuro, para determinar no solo las necesidades en el presente, sino también conocer las necesidades del mañana, lo que permitiría ajustar la oferta de formación conforme a las proyecciones departamentales.

La vigencia 2021 presento un reto mayor a la sociedad por la grave situación mundial derivada de la pandemia Covid 19, lo que obligo a cambiar estrategias del tipo de formación impartida de



presencial a virtual, ocasionando esto un impacto significativo la comunidad Sena por lo que los recursos de la entidad fueron orientados a lograr mayor conectividad y fortalecer esa capacidad brindar formación virtual y de calidad.

5.5. Ejecución presupuestal

5.5.1. Ejecución Presupuestal a diciembre de 2020

Tabla 19. Ejecución Presupuestal – Regional Atlántico a diciembre 31 de 2020

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL REGIONAL- CORTE 31 DE DICIEMBRE 2020									
CENTRO DE COSTO	APROPIACIÓN	NO COMPROMETIDO	(%)	COMPROMISOS (\$)	(%)	OBLIGACIONES (\$)	(%)	PAGOS (\$)	(%)
Industrial	16.092.067.361	86.869.763	0,54%	16.005.197.598	99,46%	16.002.893.351	99,45%	15.996.748.729	99,41%
Despacho	25.471.113.586	149.292.127	0,59%	25.321.821.459	99,41%	21.410.360.626	84,06%	21.410.360.626	84,06%
Colombo	16.559.456.037	159.258.276	0,96%	16.400.197.761	99,04%	16.207.352.539	97,87%	16.207.262.539	97,87%
Comercio	18.620.394.454	393.518.145	2,11%	18.226.876.309	97,89%	17.778.146.113	95,48%	17.547.738.284	94,24%
Cedagro	9.885.512.326	748.737.254	7,57%	9.136.775.072	92,43%	9.071.391.372	91,76%	8.934.735.415	90,38%
TOTAL	86.628.543.764	1.537.675.565	1,78%	85.090.868.199	98,22%	80.470.144.000	92,89%	80.096.845.592	92,46%

Según los datos reportados por el CEN de ejecución presupuestal del Sistema de Información Financiera SIF Nación, a corte del 31 de diciembre de 2020 la regional ejecutó \$ 85.090.868.199 de pesos de la apropiación presupuestal de \$ 86.628.543.764 de pesos que corresponde al 98,22%.

En conclusión, respecto al cumplimiento de la meta al corte por un porcentaje del al 98,22%. Si bien la regional no alcanzó la meta de ejecución del 98,8% dada la baja ejecución del centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial, tres de los centros de costos Centro Industria y de Aviación con un 99,46%, Dirección Regional con un 99,41% y Centro Nacional Colombo Alemán con un 99,04% si alcanzaron la meta.

Por su parte, el porcentaje de ejecución de obligaciones y pagos presupuestales que corresponde al 92,89% y 92,46% de la apropiación presupuestal, lo cual evidencia la existencia de cuentas por pagar y reservas presupuestales 2020 en cada uno de los centros de costo.

Respecto al segundo del 2020, el porcentaje de ejecución presupuestal en compromisos incrementó 16 puntos porcentuales. Por su parte, el porcentaje de obligaciones y pagos tuvo una mayor variación, al incrementar más de 37 puntos



porcentuales. En este trimestre se evidenció un considerable aumento en la ejecución respecto a compromisos presupuestales, dado que se logró finalizar gran parte del rezago de procesos de contratación de menor cuantía que se encontraban sin iniciar. Asimismo, se dio por finalizado el proceso de centralización de recursos que no se ejecutarían en la presente vigencia, disminuyendo la apropiación en los centros de costo. Finalmente, se dio trámite a los pagos de contratos de gran cuantía cuyos plazos de ejecución finalizaban en el mes de diciembre.

Tabla 20. Avance trimestral de la Ejecución Presupuestal – Regional Atlántico 2020

TRIMESTRE	COMPROMISOS	OBLIGACIONES	PAGOS
I	61,90%	13,99%	13,99%
II	68,27%	35,05%	35,04%
III	82,28%	54,93%	54,93%
IV	98,22%	92,89%	92,46%

Imagen 2. Gráfica del avance trimestral de la Ejecución Presupuestal – Regional Atlántico 2020



Fuente: Elaboración Propia



5.5.2. Ejecución Presupuesta al junio de 2021

5.5.2.1. Despacho Regional - 8

Tabla 21. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Despacho Regional

Dependencia	8			
Vigencia	2021			
Periodo de Ejecución	Junio			
Total Asignado	17.001.975.212			
Total Ejecutado	13.234.681.574			
Fuente	Aplicativo SIIF Nación			
Nombre Dependencia	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución	% Promedio Ejecución Nacional
Funcionamiento	157.810.515	120.128.840	76,12	48,06
Administracion E Intermediación Laboral Nacional	251.182.529	247.196.117	98,41	82,59
Consolidación Del Sistema Nacional De Formación Para El Trabajo	82.787.200	82.787.200	100	98,11
Fortalecimiento De La Infraestructura Y La Capacidad Institucional Del Sena A Nivel Nacional	285.688.923	143.535.135	50,24	21,83
Mejoramiento Del Servicio De formación Profesional Del Sena Nacional	12.871.650.256	9.363.886.128	72,75	60,12
Optimización De Los Procesos De Apoyo Para La formación, El Recaudo De Aportes Y La Promoción Y La Divulgación De Los Servicios Del Sena A Nivel Nación	2.029.733.302	2.004.838.234	98,77	65,38
Servicio De formación Para El Emprendimiento, Fomento Del Emprendimiento Y Fortalecimiento Empresarial A Nivel Nacional	834.980.802	824.824.462	98,78	87,19
Servicio De Orientación Ocupacional, formación Y Emprendimiento Para La Población Desplazada Por La Violencia A Nivel Nacional	488.141.685	447.485.458	91,67	93,23

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

El despacho regional ha comprometido el 78% de los recursos económicos apropiados para la vigencia y tiene un 22% por comprometer en CDP los cuales se adelanta proyectos en etapa precontractual quedando solo un 0,004% por comprometer.

5.5.2.2. Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO – 9103

Tabla 22. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO

Dependencia	9103
Vigencia	2021
Periodo de Ejecución	Junio
Total Asignado	11.524.205.044
Total Ejecutado	8.065.994.047
Fuente	Aplicativo SIIF Nación



Nombre Dependencia	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución	% Promedio Ejecución Nacional
Consolidación Del Sistema Nacional De Formación Para El Trabajo	241.761.000	221.659.402	91,69	71,31
Fortalecimiento De La Infraestructura Y La Capacidad Institucional Del Sena A Nivel Nacional	18.724.671	0	0	14,02
Implantación De Programas Para La Innovación Y El Desarrollo Tecnológico A Nivel Nacional	368.581.740	148.345.828	40,25	47,68
Mejoramiento Del Servicio De Formación Profesional Del Sena Nacional	9.368.722.914	6.570.304.521	70,13	56,88
Servicio De Formación Para El Emprendimiento, Fomento Del Emprendimiento Y Fortalecimiento Empresarial A Nivel Nacional	1.147.056.300	875.801.433	76,35	78,13
Servicio De Orientación Ocupacional, Formación Y Emprendimiento Para La Población Desplazada Por La Violencia A Nivel Nacional	379.358.419	249.882.863	65,87	83,67

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

El presupuesto asignado se ejecuta según las necesidades del Centro, y es suficiente para cubrir el requerimiento.

5.5.2.3. Centro Nacional Colombo Alemán – 9207

Tabla 23. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Centro Nacional Colombo Alemán

Dependencia	9207			
Vigencia	2021			
Periodo de Ejecución	Junio			
Total Asignado	16.130.792.316			
Total Ejecutado	13.171.263.531			
Fuente	Aplicativo SIF Nación			
Nombre Dependencia	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución	% Promedio Ejecución Nacional
Consolidación Del Sistema Nacional De Formación Para El Trabajo	214.400.928	213.069.912	99,38	71,31
Fortalecimiento De La Infraestructura Y La Capacidad Institucional Del Sena A Nivel Nacional	215.070.954	11.622.624	5,4	14,02
Implantación De Programas Para La Innovación Y El Desarrollo Tecnológico A Nivel Nacional	1.607.236.671	963.741.025	59,96	47,68
Mejoramiento Del Servicio De Formación Profesional Del Sena Nacional	13.496.145.881	11.612.726.457	86,04	56,88
Servicio De Orientación Ocupacional, Formación Y Emprendimiento Para La Población Desplazada Por La Violencia A Nivel Nacional	597.937.882	370.103.513	61,9	83,67

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

Con base al presupuesto recibido en esta Vigencia y al seguimiento que se viene realizando con el compromiso de los diferentes Grupos de apoyo, en el segundo trimestre se evidenciaron avances muy positivos para el Centro de Formación, ya que en primera instancia se recibió la adición de



recursos esperados del faltante de Instructores Regular; Contrataciones que se han venido llevando a cabo desde el inicio del año para poder cumplir al 100% la meta estipulada, lo que nos ha llevado a conseguir un porcentaje en recursos comprometidos del 84% en la ejecución presupuestal, valor que continua estando por encima de la media Nacional. En estos momentos nos encontramos en espera de respuestas de los siguientes radicados: No. SP-2021-001261, donde se solicitan traslados de recursos para contratar fotocopiado del Centro, No. SP-2021-001274 donde se solicitó Modificación de Resolución de Expertos temáticos para poder proceder con las adiciones programadas, No. SP-2021-001464 donde requerimos autorización para uso de viáticos que fueron asignados para traslado a SAI y Radicado No. SP-2021-001186 donde solicitamos adición de instructores de Articulación con la media debido a la ampliación de la meta por Dirección General.

5.5.2.4. Centro Industrial y de Aviación – 9208

Tabla 24. Ejecución Presupuesta a junio 30 de 2021 – Centro Industrial y de Aviación

Dependencia	9208			
Vigencia	2021			
Periodo de Ejecución	Junio			
Total Asignado	17.818.926.112			
Total Ejecutado	13.266.431.659			
Fuente	Aplicativo SIF Nación			
Nombre Dependencia	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución	% Promedio Ejecución Nacional
Consolidación Del Sistema Nacional De Formación Para El Trabajo	231.528.912	186.768.387	80,67	71,31
Fortalecimiento De La Infraestructura Y La Capacidad Institucional Del Sena A Nivel Nacional	29.287.122	0	0	14,02
Implantación De Programas Para La Innovación Y El Desarrollo Tecnológico A Nivel Nacional	488.701.580	451.724.572	92,43	47,68
Mejoramiento Del Servicio De Formación Profesional Del Sena Nacional	16.729.482.091	12.318.311.424	73,63	56,88
Servicio De Orientación Ocupacional, Formación Y Emprendimiento Para La Población Desplazada Por La Violencia A Nivel Nacional	339.926.407	309.627.276	91,09	83,67

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

El centro ha comprometido a la fecha de corte el 74% de los recursos asignados en las diferentes dependencias. Durante el trimestre se solicitó a la dirección general asignación de recursos para contratación de instructores que ingresaran a inicios del tercer trimestre, así mismo recurso para la compra de materiales de formación como elementos de apoyo fundamental; Mantenimiento de maquinarias y equipos, y/o recursos para adecuación y construcción como fortalecimiento a la infraestructura, de recibir el recurso solicitado el Centro estaría en capacidad de llegar a la ejecución



de la metas presupuestales en un 99%, lo anterior en consideración a las estrategias implementadas, la necesidad del Centro, y al trabajo mancomunado para el cumplimiento de las mismas.

5.5.2.5. Centro de Comercio y Servicios – 9302

Tabla 25. Ejecución Presupuesto a junio 30 de 2021 – Centro de Comercio y Servicios

Dependencia	9302			
Vigencia	2021			
Período de Ejecución	Junio			
Total Asignado	22.800.220.966			
Total Ejecutado	19.282.848.866			
Fuente	Aplicativo SIIF Nación			
Nombre Dependencia	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Porcentaje Ejecución	% Promedio Ejecución Nacional
Consolidación Del Sistema Nacional De Formación Para El Trabajo	287.175.000	264.430.498	92,08	71,31
Fortalecimiento De La Infraestructura Y La Capacidad Institucional Del Sena A Nivel Nacional	36.076.829	0	0	14,02
Implantación De Programas Para La Innovación Y El Desarrollo Tecnológico A Nivel Nacional	854.041.913	687.181.282	80,46	47,68
Mejoramiento Del Servicio De Formación Profesional Del Sena Nacional	20.759.634.578	17.632.782.844	84,94	56,88
Servicio De Orientación Ocupacional, Formación Y Emprendimiento Para La Población Desplazada Por La Violencia A Nivel Nacional	863.292.646	698.454.242	80,91	83,67

Fuente: Aplicativo Plan de Acción

El Centro de Comercios Y Servicios, cuenta con una ejecución total de su presupuesto del 84,57%.

Haciendo un análisis de los cinco indicadores evaluados en la Ejecución presupuestal se evidencia que el Centro de Comercio y Servicios se encuentra con un nivel de ejecución superior a la media nacional en tres de los rubros presupuestales. Sin embargo en la ejecución de “FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL”, es cero, debido a que fueron asignados en la Res. 895. El CCYS se encuentra levantando las necesidades para la ejecución de dicho recurso. Para el rubro “MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL”, se espera ejecutar gran en el siguiente trimestre, con la contratación de instructores y materiales de Formación.

En el rubro de “consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo” presenta un avance del 92,08 %, el porcentaje restante que permita el 100% de cumplimiento se ejecutará una vez se reciba la aclaración de la asignación de Recursos respecto a la destinación del experto en la función productiva para construcción de instrumentos y Evaluador de Competencias en Seguridad.



6. Gestión del Talento Humano

6.1. Planta de personal y número de contratistas

A continuación, se muestra la cuantificación de la planta de personal de la entidad para la vigencia 2021:

Tabla 26. No. de trabajadores de planta por tipo y dependencia

TIPO	COMERCIO	COLOMBO	CEDAGRO	INDUSTRIAL	DESPACHO
Trabajador oficial	15	11	3	15	0
Asistencial	14	8	5	5	5
Técnico	8	6	2	4	2
Instructor	113	75	41	96	0
Profesional	22	16	12	17	13
Directivo	1	1	1	1	1
TOTAL	173	117	64	138	21
	513				

Fuente: Nómina Regional Atlántico

Teniendo en cuenta que la planta de personal de la Regional no es suficiente para cumplir las funciones misionales y las metas institucionales, se han suscrito en el año 2021 contratos de prestación de servicio distribuidos así:

Tabla 27. No. de Contratistas por Dependencia – Regional Atlántico 2020

TIPO	COMERCIO	COLOMBO	CEDAGRO	INDUSTRIAL	DESPACHO
Administrativos	125	86	46	95	136
Instructores	629	272	206	270	0
TOTAL	754	358	256	365	136
	1869				

Fuente: Informe de contratistas del área de contratación de Servicios Personales

7. Gestión Institucional

7.1. Transparencia en la Contratación

El SENA en el departamento del Atlántico, se encuentra una Dirección Regional, la cual de acuerdo al artículo 23 del Decreto 0249 de 2004, tiene la responsabilidad de coordinar, administrar y velar por la ejecución de las actividades del SENA y cuatro Centros de Formación Profesional Integral, que tiene como responsabilidad de la prestación de los



servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Para el cumplimiento de las responsabilidades, se hace necesario la asignación presupuestal que se realiza al SENA anualmente para el cumplimiento de las metas, facilidades para la gestión de la inversión y el gasto institucional y toma de decisiones en forma oportuna y adecuada.

Con la creación de la Agencia Nacional de la Contratación Pública Colombia Compra Eficiente en el año 2011, el cual es un ente rector y creador de políticas públicas en materia de contratación estatal, se busca manejar políticas claras y estandarizadas; y con ello lograr el impulso de políticas, normas y la unificación de procesos en materia de compras y contratación pública, por tal razón, se ha realizado una serie de cambios normativos que le permitió al país ser el integrante número treinta y siete de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) en el año 2018 y con su ingreso fortalecer la institucionalidad, estimular la confianza del público y mejorar el bienestar de la sociedad y la prosperidad general.

Analizando los cambios que ha tenido la regulación en materia de contratación estatal en Colombia, se puede evidenciar, que los cambios más significativos después de la creación de la ley 80 de 1993, han surgido a partir de la necesidad de la adhesión formal a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), proceso que se inició con un examen minucioso de las prácticas de política pública en Colombia, donde se identificaron aspectos cruciales para la gestión pública en busca de la modernización de los sistemas de contratación pública para volver más eficiente la prestación de los servicios del estado.



El SENA, como entidad regida por la ley 80 de 1993 el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, ha sido permeado por todos los cambios realizados y es necesario establecer estrategias para estar acorde a la nueva implementación de las herramientas surgidas para que permite una verdadera contratación transaccional.

Lo establecido en esta nueva forma transaccional a la contratación ha obligado a realizar cambios en el manual de contratación de la entidad y en la necesidad de documentación física contemplada anteriormente.

En la medida de los cambios, tomados desde la Dirección General en cuanto a su generalidad, le corresponde a la entidad desde la Regional Atlántico adaptarse a los cambios, esto con la finalidad de establecer buenas prácticas en materia de contratación y su influencia en la disminución de la colusión y la ineficiencia en los procesos de contratación.

Para garantizar la transparencia en la contratación, la regional Atlántico hace uso del portal transaccional SECOP 2, el cual es una herramienta que permite la contratación en línea que conserva toda la información encriptada y que no es susceptible de manipular, adicional a ello atiende oportunamente las observaciones que le allegan al proceso independiente si es extemporánea, garantizando y absolviendo cualquier duda del proceso ya sea por falta de claridad o porque necesita de parte de la entidad de donde se toma la información, respondiendo de manera clara y con toda la información que cuenta para dar respuesta oportuna, idónea y veras que enarbole el principio de transparencia.

En la siguiente tabla se relaciona el listado total y estado de los contratos realizados en la Regional Atlántico y sus centros de formación a junio 30 de 2021.



Tabla 28. Listado de contratos 2021 – Regional Atlántico

NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
CD-ATL-00001-2021	Entregar A Título De Arrendamiento Al Servicio Nacional De Aprendizaje – SENA, Una Oficina Ubicada Dentro Del Inmueble De Mayor Extensión, Cuya Dirección Es La Calle 41 #43-128 Oficina 18 Centro De Profesionales Bolívar De La Ciudad De Barranquilla, Identificado Con La Matrícula Inmobiliaria 040-18685, Según Los Linderos Y Cabida Allí Establecida, Concediéndose El Uso Y Goce A La Organización Sindical SINSINDESENA.	Ruben Eduardo Polo Garcia	1045718978	CO1.PCCNTR .2176302	\$ 15.948.568	26/01/2021
CD-ATL-0002-2021	Contratar El Arriendo De Un Local Dentro Del Perímetro Urbano Del Distrito De Barranquilla, Para El Funcionamiento De La Junta Nacional De La Organización Sindical SINTRASENA De La Regional Atlántico Del SENA, Para Lo Cual El ARRENDADOR Conceda A El ARRENDATARIO El Uso Y Goce Del Inmueble Ubicado En La Calle 42 # No 41-118 Oficina 13 En La Ciudad De Barranquilla Durante La Vigencia Fiscal 2021.	Inversiones Mercurio Ltda	890104909	CO1.PCCNTR .2185796	\$ 9.523.500	28/01/2021
CD-ATL-0003-2021	EL ARRENDADOR Conceda A EL ARRENDATARIO El Uso Y El Goce De Ambientes De Formación Ubicados En El Inmueble Identificado Con La Nomenclatura Carrera 9G No 110-187 Lote 10 Y 11 Caribe Verde De La Ciudad De Barranquilla.	Inversiones De La Hoz Santoya Sas	900565895	CO1.PCCNTR .2237303	\$ 117.810.000	8/02/2021
ORDEN DE COMPRA 64998	Contratar El Servicio De Suministro De Combustible Para El Parque Automotor De La Dirección Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Durante La Vigencia 2021.	Organización Terpel S.A.	830095213	64998	\$ 8.046.000	3/03/2021
MC-ATL-0004-2021	Contratar El Suministro De Elementos, Materiales Y Herramientas De Ferretería Para Mantenimiento De Infraestructura De Sedes Y Nodos De Formación Del SENA Regional Atlántico Vigencia 2021, Mediante El Sistema De Precios Unitarios Fijos, Sin Fórmula De Reajuste	Dinatel Group S.A.S	900433545	CO1.PCCNTR .2322073	\$ 45.763.395	4/03/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
MC-ATL-0005-2021	Contratar El Servicio De Fumigación Y Control De Plagas Y Vectores Para Los Centros Y Nodos De Formación De La Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Durante La Vigencia Fiscal 2021.	Tecnisec De Colombia Ltda.	805015606	CO1.PCCNTR .2376640	\$ 62.630.813	25/03/2021
CD-ATL-0007-2021	El ARRENDADOR Concede Al ARRENDATARIO El Uso Y Goce De Pistas De Bolo Ubicadas En El Inmueble Identificado Por La Nomenclatura CARRERA 51B #94-110 LOCAL 1 BARRANQUILLA Y De Matrícula Inmobiliaria No 040-107944, Donde Los Funcionarios Del SENA Llevarán A Cabo Las Prácticas Y Entrenamientos Preparativos Para Su Participación En Las Diferentes Actividades Deportivas, Recreativas Y Culturales De La Disciplina De Bolos, Enmarcadas En El Plan De Bienestar Al Funcionario De La Vigencia 2021.	Fundacion Para La Promocion Y Administracion Del Deporte	900303409	CO1.PCCNTR .2395701	\$ 54.264.000	30/03/2021
ORDEN DE COMPRA 68444	Contratar La Compra De Camisetas De Damas Para La Dotación De Brigada De Emergencia De La Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Durante La Vigencia 2021.	Confecciones Paez S.A.	817000830	68444	\$ 160.359	3/05/2021
ORDEN DE COMPRA 68446	Contratar La Compra De Camisetas Y Gorras De Caballeros Para La Dotación De Brigada De Emergencia De La Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Durante La Vigencia 2021.	Union Temporal Vestuario 2019	901348947	68446	\$ 649.556	5/05/2021
ORDEN DE COMPRA 68737	Contratar La Compra De Cintas De Marcación Y Delimitación De Área Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Bon Sante Sas	901211678	68737	\$ 2.287.085	7/05/2021
ORDEN DE COMPRA 68738	Contratar La Compra De Cinta De Marcación Y Delimitación De Área Sin Adhesivo Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Panorama Diseno De Soluciones S.A.S.	900671732	68738	\$ 1.997.932	7/05/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
ORDEN DE COMPRA 68739	Contratar La Compra De Trajes Desechables Anti Fluidos Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Bacet Group Sas	900869049	68739	\$ 4.418.000	7/05/2021
ORDEN DE COMPRA 68741	Contratar La Compra De Caretas Con Visor Intercambiable Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Bon Sante Sas	901211678	68741	\$ 9.593.500	7/05/2021
ORDEN DE COMPRA 68742	Contratar La Compra De Tapabocas Doble Tela Lavables Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	M.A.S Empresarial Sm S.A.S	900401081	68742	\$ 57.178.000	7/05/2021
MC-ATL-0008-2021	Contratar El Servicio De Exámenes Médicos De Salud Ocupacional Y Medicina Preventiva Para La Regional Atlántico Del SENA	Union Temporal Umpre Sosi	901410211	CO1.PCCNTR .2489548	\$ 52.730.974	12/05/2021
ORDEN DE COMPRA 69873	Contratar La Compra De Toallas Para Manos Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Comercializad ora Dinpro S.A.S.	804006408	69873	\$ 11.468.240	27/05/2021
ORDEN DE COMPRA 69874	Contratar La Compra De Lavamanos Portátiles Autónomos Con Dispensador Incluido Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Globalk Colombia S.A.S.	830051855	69874	\$ 25.461.900	27/05/2021
ORDEN DE COMPRA 69875	Contratar La Compra De Gafas Protectoras Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Bacet Group S.A.S.	900869049	69875	\$ 6.242.500	27/05/2021
ORDEN DE COMPRA 69939	Contratar La Compra De Jabón Dispensador Para Manos Y Alcohol Isopropílico En Gel Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Sparklean S.A.S.	901152273	69939	\$ 8.199.865	28/05/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
ORDEN DE COMPRA 69975	Contratar La Compra De Alcohol Etílico Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Jm Grupo Empresarial S.A.S.	900353659	69975	\$ 2.377.760	28/05/2021
MC-ATL-0010-2021	Contratar La Prestación De Servicios De Salud Para La Atención Integral Especializada En OPTOMETRIA Para Los Beneficiarios Del Servicio Médico Asistencial Que Sean Remitidos Por Los Médicos Asesores De La Entidad, Durante La Vigencia 2021.	Maxivision Ltda lps	802019914	CO1.PCCNTR .2563961	\$ 30.000.000	4/06/2021
ORDEN DE COMPRA 70733	Contratar La Compra De Frascos Atomizadores Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Paper Box Sp Sas	900791672	70733	\$ 556.911	11/06/2021
ORDEN DE COMPRA 70821	Contratar La Compra De Calzado De Calle De Cabaleros Para Los Servidores Públicos De La Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Durante La Vigencia 2021.	Dotacion Integral S.A.S.	830513863	70821	\$ 5.692.743	15/06/2021
ORDEN DE COMPRA 70822	Contratar La Compra De Calzado De Calle De Damas Para Las Servidoras Públicas De La Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Durante La Vigencia 2021.	Dotacion Integral S.A.S.	830513863	70822	\$ 9.195.474	15/06/2021
MC-ATL-0014-2021	Contratar La Prestación De Servicios De Salud Para La Atención Integral Especializada En INFECTOLOGIA Para Los Beneficiarios Del Servicio Médico Asistencial Que Sean Remitidos Por Los Médicos Asesores De La Entidad, Durante La Vigencia 2021	Sociedad De Infectologos Del Caribe Colombiano	900091261	CO1.PCCNTR .2590411	\$ 40.000.000	16/06/2021
MC-ATL-0016-2021	Contratar El Servicio De Vacunación Para Servidores Públicos De La Regional Atlántico Del SENA, Complementarios A Los Establecidos En El Plan De Trabajo De La ARL Y Acordes Al Plan De Trabajo Del Médico Del Sistema De Seguridad Y Salud En El Trabajo De La Regional, Durante La Vigencia 2021.	Sus Vacunas S.A.S.	802020489	CO1.PCCNTR .2580965	\$ 8.104.277	15/06/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
ORDEN DE COMPRA 71098	Contratar La Compra De Dispensadores De Toallas De Manos Para Las Diferentes Sedes De La Regional Atlántico Del SENA Como Medida De Apoyo Para La Prevención Y Mitigación Del COVID 19	Nach Soluciones Ambientales E Industriales Sas	901169407	71098	\$ 7.797.520	18/06/2021
SAMC-ATL-0011-2021	Contratar La Prestación De Servicios Para El Suministro De Las Actividades Culturales, Deportivas, Recreativas, Artísticas, Sociales, De Capacitación Y Mejoramiento Del Clima Laboral Para Los Servidores Públicos De La Regional Atlántico Del SENA Y Su Grupo Familiar Contenidas Dentro Del Plan De Bienestar 2021	Country International Hotel Ltda	800216575	CO1.PCCNTR .2596721	\$ 900.000.000	21/06/2021
MC-ATL-0018-2021	Contratar La Compra De Elementos Para Atención De Emergencias Y Dotación De Brigadistas De La Regional Atlántico Del SENA Vigencia 2021.	Inversión Y Hogar S.A.S.	900349363	CO1.PCCNTR .2603494	\$ 13.994.495	23/06/2021
MC-ATL-0012-2021	Contratar La Prestación De Servicios De Dos (2) Laboratorios Clínicos Para Los Beneficiarios Del Servicio Médico Asistencia Que Sean Remitidos Por Los Médicos Asesores Del SMA SENA Regional Atlántico, Vigencia 2021.	Grupo Integral De Salud Falab Sas	802004326	CO1.PCCNTR .2634407	\$ 35.000.000	6/07/2021
MC-ATL-0012-2021	Contratar La Prestación De Servicios De Dos (2) Laboratorios Clínicos Para Los Beneficiarios Del Servicio Médico Asistencia Que Sean Remitidos Por Los Médicos Asesores Del SMA SENA Regional Atlántico, Vigencia 2021.	Servicios Médicos Olympus Ips S.A.S	800033723	CO1.PCCNTR .2633998	\$ 35.000.000	6/07/2021
SAMC-ATL-0021-2021	Contratar 2 Prestadores De Servicios Integrales En Odontología Especializada: Periodoncia, Ortodoncia Correctiva, Ortopedia Maxilar Y Demás Servicios De Apoyo Requeridos Por Los Beneficiarios Del Servicio Médico Asistencia Del SENA Regional Atlántico	Servicios Odontomédicos Del Caribe Ltda	800018233	CO1.PCCNTR .2699771	\$ 120.000.000	26/07/2021
SAMC-ATL-0019-2021	Contratar El Servicio De Transporte De Carga Para Equipos, Herramientas, Mobiliarios Y Enseres Para La Dotación De Los Nodos Y Demás Necesidades De Transporte Según Los	Servicios Integrados De Transporte Multimodal D. Y H. S.A.S	900463423	CO1.PCCNTR .2735535	\$ 120.000.000	6/08/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
	Requerimientos De La Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Vigencia 2021					
MC-ATL-CCS-0001-2021	Contratar El Suministro De Los Almuerzos Para Los Trabajadores Oficiales Del Centro De Comercio Y Servicios De La Regional Atlántico Para La Vigencia 2021.	Nu3	900067105	CO1.PCCNTR .2318076	\$ 28.013.065	4/03/2021
MC-ATL-CCS-0002-2021	Contratar El Suministro De Materiales De Formación Para Los Programas De Gastronomía Del Centro De Comercio Y Servicios En La Vigencia 2021	Tecnicas De Aseo En General S.A.S -Tag S.A.S	800117712	CO1.PCCNTR .2337977	\$ 90.000.000	11/03/2021
AMP 65648	Contratar El Servicio De Suministro De Combustible Para El Parque Automotor, Montacargas Y Plantas Eléctricas, Adscritos Al Centro De Comercio Y Servicios De La Regional Atlántico Del Servicio Nacional De Aprendizaje SENA Durante La Vigencia 2021.	Organización Terpel S.A.	830095213	65648	\$ 40.000.000	16/03/2020
MC-ATL-CCS-0004-2021	Contratar El Mantenimiento Preventivo Y Correctivo De Diferentes Equipos, Ubicados En Los Ambientes De Formación Del Centro De Comercio Y Servicios Del SENA	Prentt Ingeniería Sas	901052523	CO1.PCCNTR .2381207	\$ 9.758.000	26/03/2021
MC-ATL-CCS-0003-2021	Contratar El Mantenimiento De La Flota Vehicular Del Centro De Comercio Y Servicios Del Sena Regional Atlántico Para La Vigencia 2021	Coravi Ingeniería S.A.S	900225513	CO1.PCCNTR .2397220	38508500,00	5/04/2021
MC-ATL-CCS-0006-2021	Compra De Materiales Y Reactivos Para El Laboratorio De Alimentos Y Bebidas Del Centro De Comercio Y Servicios De La Regional Atlántico Del SENA Para El Proyecto SGPS 8177 Aprobado Según Anexo SENNOVA 2021	Avantika S.A.S	890101977	CO1.PCCNTR .2581115	\$ 38.356.913	15/06/2021
MC-ATL-CCS-0009-2021	Contratar El Mantenimiento Preventivo, Correctivo Y/O Calibración De Los Equipos Del Laboratorio De Alimentos Y Bebidas Del Centro De Comercio Y Servicios Que Prestan Servicios Tecnológicos A Las Empresas Del Sector Para La Validación De Métodos Analíticos En Cumplimiento De La Norma NTC ISO IEC 17025:2017, Ello En El Marco Del Proyecto	Novatek Del Caribe Sas	900375197	CO1.PCCNTR .2679720	\$ 39.438.980	16/07/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
	SGPS 8177 Aprobado Según Anexo SENNOVA 2021					
SAMC-ATL-CCS-0008-2021	Contratar La Organización Y Logística De Las Actividades De Bienestar Al Aprendiz De Las Diferentes Especialidades Que Se Encuentran En La Etapa Lectiva De Su Proceso De Formación Del Centro De Comercio Y Servicios Durante La Vigencia 2021	Rumba Trailer Producciones Sas	900990107	CO1.PCCNTR .2699218	\$ 311.971.500	23/07/2021
MC-ATL-CIYA-0001-2021	Compra De Maquinaria Y Equipos Para El Proyecto De Fortalecimiento De La Prestación De Servicios De Medicina Del Trabajo E Higiene Y Seguridad Industrial Como Estrategia Para El Inicio De Actividades De Acreditación Del Laboratorio De Seguridad Y Salud En El Trabajo En Normas Técnicas Aplicables.	Suministros E-C Sas	900.630.914-4	CO1.PCCNTR .2318704	\$ 29.976.863	8/03/2021
MC-ATL-CIYA-0002-2021	Atender Contratación De Suministro De Almuerzos Para Trabajadores Oficiales Del Centro.	Casinos Y Restaurantes Rios Martinez S.A.S	900.835.750 - 4	CO1.PCCNTR .2320534	\$ 22.629.200	17/03/2021
MC-ATL-CIYA-0003-2021	Contratar El Servicio De Mantenimiento Preventivo Y Correctivo Para El Buen Funcionamiento De La Maquinaria Pesada Que Se Encuentra Al Servicio De La Formación Profesional En El Programa De Construcción Del Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico.	Megapartes S.A.S	802.021.335-1	CO1.PCCNTR .2375895	\$ 74.862.900	31/03/2021
MC-ATL-CIYA-0005-2021	Contratar El Servicio De Logística Y Transporte Liviano Y De Carga Según Los Requerimientos Del Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico.	Servicios Integrados De Transporte Multimodal D. Y H. S.A.S.	900.463.423 - 3	CO1.PCCNTR .2392574	\$ 53.000.000	12/04/2021
MC-ATL-CIYA-0006-2021	Atender Contratación Plan Refuerzo Alimenticio De Aprendices Que Presentan Deficiencia Nutricional Del Centro Industrial Y De Aviación	Casinos Y Restaurantes Rios Martinez S.A.S	900835750 - 4	CO1.PCCNTR .2427155	\$ 73.256.000	23/04/2021
AMP-OC-6647-2021	Contratar El Suministro De Combustible Y Lubricantes Para Los Vehículos Y Maquinaria Al Servicio Del Centro Industrial Y De Aviación Regional Atlántico	Organización Terpel S.A	830095213	OC 66647	\$ 11.874.046	6/04/2021
SASI-ATL-CIYA-0008-2021	Contratar La Compra De Elementos De Automotriz, Artes Gráficas, Confecciones Y	Hawi De Jesus Lemus Alandete	1045683822-2	CO1.PCCNTR .2504495	\$ 200.616.281	19/05/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
	Diseño Mobiliario Que Se Requieren Para Impartir Formación Profesional En Los Diferentes Programas Del Centro Industrial Y De Aviación					
SAMC-ATL-CIYA-0007-2021	Contratar El Mantenimiento De Máquinas, Equipos, Instrumentos Y Herramientas Que Apoyan La Formación Profesional Y El Desarrollo Organizacional Del Centro Industrial Y De Aviación Regional Atlántico	Yesid Dario Mejia Piñeres	78076477-1	CO1.PCCNTR .2485693	\$ 114.331.546	14/05/2021
AMP-OC-67917-2021	Contratar La Compra De Combustible Y Lubricantes Que Se Requieren Para Impartir Formación Profesional En Los Programas De Automotriz Y Construcción Del Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Organización Terpel S.A	830095213	OC- 67917	\$ 28.094.000	27/04/2021
MC-ATL-CIYA-0009-2021	Contratar La Compra De Elementos De Confeccion, Eléctricos, Electrónicos Y De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento A Los Proyectos Sennova 8566, 8766 Y 8788 Aprobados Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico.	Hawi De Jesus Lemus Alandete	1045683822-2	CO1.PCCNTR .2492455	\$ 19.171.019	19/05/2021
SAMC-ATL-CIYA-0010-2021	Contrato De Servicios De Apoyo En La Organización De Actividades Culturales, Recreativas, Académicas, Deportivas Y De Salud, Para El Desarrollo Del Plan De Bienestar De Aprendices Del Centro Industrial Y De Aviación De La Regional Atlántico, Para La Vigencia 2021	Rumba Trailer Producciones S.A.S	900.990.107-0	CO1.PCCNTR .2565301	\$ 297.300.000	10/06/2021
Instrumento AECovid19-530	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Elevecon Sas	900292855-7	OC-68431	\$ 1.161.600	7/05/2021
Instrumento AECovid19-651	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como	Logística Y Gestion De Negocios Sas	900582854-4	OC-68432	\$ 550.420	10/05/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
	Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico					
Instrumento AECovid19-126	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Clean Special Services Plus Sas	900495981-9	OC-68433	\$ 520.000	18/05/2021
Instrumento AECovid19-33	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Induhotel Sas	900300970	OC-68434	\$ 93.594	12/05/2021
Instrumento AECovid19-24	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Jm Grupo Empresarial Sas	900353659	OC-68435	\$ 1.325.000	11/05/2021
Instrumento AECovid19-125	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Lyr Farmaceutica Ltda	900164319-2	OC-68436	\$ 1.059.100	7/05/2021
Instrumento AECovid19-82	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al	Nach Soluciones Ambientales E Industriales Sas	901169407	OC-68437	\$ 3.170.240	7/05/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
	Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico					
Instrumento AECovid19-123	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Polymet Sas	901050260-0	OC-68438	\$ 248.855	10/05/2021
Instrumento AECovid19-100	Contratar La Compra De Elementos De Seguridad Y Salud En El Trabajo Como Materiales De Formación Para El Desarrollo Y Fortalecimiento Al Proyecto Sennova 8766 Aprobado Durante La Vigencia 2021 Al Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico	Nelson Orlando Espitia Camargo	19254921-8	OC-68439	\$ 704.858	10/05/2021
AMP-OC-68921-2021	Contratar El Servicio De Mantenimiento Preventivo Y Correctivo Para El Buen Funcionamiento De Los Vehiculos Oficiales Y Maquinaria Pesada Del Sena, Centro Industrial Y De Aviacion Regional Atlantico.	Morarci Group Sas	900110012-5	OC - 68921	\$ 8.969.000	19/05/2021
MC-ATL-CIYA-0011-2021	Contratar El Servicio De Mantenimiento Preventivo Y Correctivo Para El Buen Funcionamiento De Los Vehiculos Oficiales Y Maquinaria Pesada Del Sena, Centro Industrial Y De Aviacion Regional Atlantico.	Almacen De Repuestos Automotores Solo Lada Ltda	800226286-2	CO1.PCCNTR .2524139	\$ 11.243.120	26/05/2021
SASI-ATL-CIYA-0012-2021	Contratar El Suministro De Elementos De Ferreteria, Construcción Y Eléctricos Que Se Requieren Para Impartir Formación Profesional A Los Aprendices Fic Del Programa De Construcción Del Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico.	Hawi De Jesus Lemus Alandete	1045683822-2	CO1.PCCNTR .2603468	\$ 115.995.786	22/06/2021
MC-ATL-CIYA-0014-2021	Contratar La Compra De Equipos, Elementos, Herramientas Y/O Materiales De Sistema Para La Preparación Y El Alistamiento En La Habilidad 17 Tecnología Web Y 39 It Administración De Redes, Desarrolladas Por El Grupo De Worldskills, De Cara A Las Próximas Competencias	Injar Soluciones Sas	901.385.849-6	CO1.PCCNTR .2637328	\$ 9.236.780	12/07/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
	De Los Aprendices Del Centro Industrial Y De Aviación Del Sena Regional Atlántico					
MC-ATL-CNCA-0001-2021	Contratar El Suministro De Los Almuerzos Para Los Trabajadores Oficiales Del Centro Nacional Colombo Alemán	Casinos Y Restaurantes Rios Martinez Sas	900835750-4	CO1.PCCNTR .2323537	\$ 15.303.531	12/03/2021
MC-ATL-CNCA-0002-2021	Contratar El Mantenimiento Preventivo Y Correctivo De La Maquinaria Y Equipo De Los Ambientes Taller Del Area De Automatizacion Del Centro Nacional Colombo Alemán Del Seña Regional Atlántico	Desarrollo Empresarial Profesional Sas	901180307	CO1.PCCNTR .2452508	\$ 47.521.000	30/04/2021
MC-ATL-CNCA-0003-2021	Contratar El Mantenimiento Preventivo Y Correctivo De La Maquinaria Y Equipo De Los Ambientes Del Área Metalmeccanica Del Centro Nacional Colombo Alemán Del Sena Regional Atlántico	Neumatica Del Caribe S.A.	800062591	CO1.PCCNTR .2470740	\$ 47.516.700	30/04/2021
CD-ATL-CNCA-0004-2021	Contratar La Evaluación Complementaria Seguimiento Por Parte De La ONAC Para El Mantenimiento De La Acreditación Bajo La ISO/IEC 17025:2017 De Los Laboratorios Del Centro Nacional Colombo Alemán.	Organismo Nacional De Acreditación De Colombia-Onac	900190680	CO1.PCCNTR .2467253	\$ 971.615	6/05/2021
MC-ATL-CNCA-0005-2021	Contratar La Adquisición De Vestuario, Calzado Y Parafernalia Para Los Grupo De Danza Y Musica De Los Aprendices Del Centro Nacional Colombo Aleman	Inversiones Rj De La Costa S.A.S	900054289	CO1.PCCNTR .2504446	\$ 14.997.450	26/05/2021
MC-ATL-CNCA-0007-2021	Contratar La Adquisicion De Materiales De Formacion Necesarios Como Insumos Para La Prestacion De Servicios Tecnológicos En Los Laboratorios De Metrología Y Ensayo De Materiales Del Centro Nacional Colombo Aleman	Guarium	901247479	CO1.PCCNTR .2588189	\$ 5.937.669	22/06/2021
SASI-ATL-CNCA-0008-2021	Contratar El Suministro De Materiales De Formación Para Aprendices De Los Distintos Programas De La Formación Regular, De Cada Una De Las Coordinaciones Académicas Del Centro Nacional Colombo Alemán Del SENA Regional Atlántico.	Soluciones Y Suministros HI	1045683822	CO1.PCCNTR .2649117	\$ 445.287.846	21/07/2021
MC-ATL-CNCA-0009-2021	Contratar La Adquisicion De Elementos Para Las Practicas Deportivas En Cumplimiento Del Plan De Bienestar Del Aprendiz Del Centro Nacional	Deportes Colombia Distribuciones S.A.S	901226004	CO1.PCCNTR .2589929	\$ 27.697.607	22/06/2021



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
	Colombo Aleman En La Vigencia 2021					
CD-ATL-CNCA-0010-2021	Contratar El Mantenimiento Y Verificación Del Analizador Químico Del Laboratorio De Ensayo De Materiales Del Centro Nacional Colombo Alemán, Para Dar Cumplimiento Al Proyecto Sennova Aprobado Por La Línea De Servicios Tecnológicos	Wg Technology S.A.S	901247024	CO1.PCCNTR .2613449	\$ 6.961.500	8/07/2021
MC-ATL-CNCA-0012-2021	Contratar La Logística Requerida Para Los Ensayos De Aptitud Y Comparaciones Inter-Laboratorios De Los Laboratorios Acreditados Del Centro Nacional Colombo Alemán, Para Dar Cumplimiento A Los Proyectos Aprobados Por La Línea De Servicios Tecnológicos De Sennova	Desarrollo Empresarial Profesional Sas	901180307	CO1.PCCNTR .2723651	\$ 65.600.000	4/08/2021
SAMC-ATL-CNCA-0013-2021	Contratar La Prestación De Servicios De Un Operador Logístico Requerido Para El Desarrollo De Las Actividades Culturales, Deportivas, Recreativas, Artísticas, Sociales Y Demás Actividades Del Plan De Bienestar De Los Aprendices Del Centro Nacional Colombo Alemán Del SENA Regional Atlántico.	Rumba Trailer Producciones S.A.S	900990107	CO1.PCCNTR .2734612	\$ 235.500.000	
MC-ATL-CNCA-0015-2021	Contratar Los Servicios De Auditoría Interna Para Los Laboratorios De Ensayo De Materiales Y Metrología Dimensional Del Centro Nacional Colombo Alemán	Djlr Sas	830104542	CO1.PCCNTR .2708709	\$ 14.875.000	28/07/2021
MC-ATL-CNCA-0016-2021	Contratar El Suministro Del Complemento Nutricional Para Los Aprendices Del Centro Nacional Colombo Aleman Regional Atlantico	Casinos Y Restaurantes Rios Martinez S.A.S	900835750	CO1.PCCNTR .2723650	\$ 42.246.400	4/08/2021
MC-ATL-CNCA-0017-2021	Contratar El Mantenimiento Y Calibración De Maquinaria, Equipos E Instrumentos De Los Laboratorios Del Cnca Según Los Proyectos De La Línea De Fortalecimiento A La Oferta De Servicios Tecnológicos, Aprobados Por Sennova	Neumatica Del Caribe S.A.	800062591	CO1.PCCNTR .2713013	\$ 19.992.000	30/07/2021
SAMC-ATL-CNCA-0018-2021	Contratar La Adquisición De Equipos Para El Desarrollo Del Proyecto De Modernización Tecnológica Del Ambiente De Metrología, Según Aprobación Hecha Por Sennova	Proyecto Docs Publicado	PROYECTO DOCS PUBLICADO	PROYECTO DOCS PUBLICADO	\$ 223.202.500	Proyecto Docs Publicado



NOMBRE DEL PROCESO	OBJETO	CONTRATISTA	DOCUMENTO CONTRATISTA NIT/CEDULA	No. CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO	FECHA DE SUSCRIPCION
SAMC-ATL-CNCA-0019-2021	Contratar El Suministro E Instalación De Elementos Eléctricos Y De Ferrería En General Para El Mantenimiento Preventivo Y Correctivo De La Infraestructura Del Centro Nacional Colombo Alemán Y Las Sedes Alternas.	Proyecto Docs Publicado	PROYECTO DOCS PUBLICADO	PROYECTO DOCS PUBLICADO	\$ 179.709.040	Proyecto Docs Publicado
SASI-ATL-CNCA-0020-2021	Contratar La Adquisición De Materiales De Formación Para El Desarrollo Del Proyecto Aprobado En La Línea De Tecnoparques Del Centro Nacional Colombo Alemán Del SENA Regional Atlántico	Proyecto Docs Publicado	PROYECTO DOCS PUBLICADO	PROYECTO DOCS PUBLICADO	\$ 96.100.500	Proyecto Docs Publicado

Fuente: Equipo de Gestión Contractual

7.2. Prevención de hechos de corrupción

Para prevenir hechos de corrupción, los procesos de adquisición de bienes y servicios se realiza a través de la plataforma publica COLOMBIA COMPRA EFICIENTE SECOP 2, lo que permite de manera transparente contar con la información directamente desde la plataforma y que puede ser consultada por la comunidad en general.

La entidad realiza un estricto seguimiento a cada uno de los procesos, y cuenta con expertos técnicos que definen las necesidades y participan de manera activa apoyando la parte técnica del proceso, igualmente el área de contratación que sustancia el proceso cuenta a su vez con varios filtros de revisión que permiten de manera aislada contar con la aprobación de los procesos, consignando en los mismos, la necesidad real de la entidad.

Adicionalmente, se realizan estudios de mercado que permita a la entidad obtener resultados favorables en precios justos además de permitir al sector que vende o presta esos servicios participar del proceso, tratando en todo momento de establecer requisitos mininos técnicos que permitan escoger lo mejor del mercado, pero dando participación todos los sectores interesados en ofertar.



La entidad hace pública todas las etapas, y permite a todos los participantes de la contratación realizar las observaciones pertinentes lo que da claridad y confianza en los procesos adelantados.

Los procesos que se realizan cuentan con un cronograma público de cada una de las etapas a surtir lo cual garantiza la participación ciudadana con sus observaciones y/o requerimientos los cuales tienen son contestados de manera oportuna.

En la plataforma SECOP 2 se pueden consultar los procesos adelantados por la Regional Atlántico.

<https://www.colombiacompra.gov.co/secop-ii>

8. Plan de mejoramiento institucional

8.1. Trámites SENA

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA dando cumplimiento a la Ley 962 de 2005 y al Decreto 019 de 2019 realizó la inscripción de los siguientes trámites identificados en el Sistema Único de Información de Trámites SUIT:

1. Inscripción, selección y matrícula de aspirantes a programas de formación profesional
2. Certificado tributario de aportes parafiscales
3. Consulta Virtual de Perfiles y Aspirantes para Contrato de Aprendizaje
4. Certificados y constancias académicas
5. Regulación Cuota de Aprendices
6. Apoyo de sostenimiento regular
7. Facilidad de pago
8. Consulta de certificados de competencia laboral
9. Apoyos de alimentación



Los cuales pueden ser consultados en el siguiente enlace <http://www.sena.edu.co/esco/transparencia/Paginas/tramitesServicios.aspx>

En el año 2020, se implementó la radicación electrónica en el trámite Regulación de Cuota de Aprendices, permitiendo que las empresas con cuota regulada presentaran de forma virtual las novedades en sus plantas de personal, a través del aplicativo del Sistema de Gestión Virtual de Aprendices (SGVA). Para el primer semestre del 2021 de enero a junio, se recibieron 5716 solicitudes por este mismo medio.

De igual manera el 02 marzo de 2021, en el marco de la estrategia Estado Simple, Colombia Ágil, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, y el Departamento Administrativo de la Función Pública realizaron un reconocimiento al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) como la entidad del orden nacional con mayores ahorros generados a los ciudadanos por efectos de la simplificación de trámites (\$12.238 millones). Logrados a través de la implementación de sistemas de interoperabilidad interna para la reexpedición de un total 1'358.132 documentos de Título, Acta y Notas correspondientes a la vigencia 2000 a 2009, que redujeron costos en papelería, reproducciones y desplazamientos beneficiando a 754.500 ciudadanos.

8.2. Participación ciudadana

Se describen los diferentes mecanismos de participación ciudadana consagrados en la Ley y que el SENA pone a disposición de sus Grupos de Interés, los cuales se les da la respuesta oportuna por parte de la regional,

Acción de Tutela: Mecanismo mediante el cual toda persona puede reclamar ante los jueces la protección inmediata de sus derechos constitucionales fundamentales, cuando estos resultan vulnerados o amenazados por la acción o la omisión de cualquier autoridad pública o de los particulares en los casos establecidos en la ley

Acción de Cumplimiento Tiene como finalidad otorgarle a toda persona, natural o jurídica, e incluso a los servidores públicos, la posibilidad de acudir ante la autoridad judicial para exigir la realización o el cumplimiento del deber que surge de la ley o del acto administrativo y que es omitido por la



autoridad, o el particular cuando asume este carácter. De esta manera, la referida acción se encamina a procurar la vigencia y efectividad material de las leyes y de los actos administrativos.

La acción de cumplimiento es un mecanismo consagrado en la Constitución, cuyo objetivo es asegurar que las leyes o actos administrativos no se queden en el papel, sino que se cumplan en la realidad.

Derecho de Petición: Es un derecho de rango constitucional que tienen los ciudadanos de presentar peticiones de interés general o particular ante las autoridades, para lograr que se resuelvan dudas, que se aclare y corrija información, se obtenga una respuesta de fondo completa y acorde a lo solicitado o se permita el acceso a documentos.

Toda petición deberá resolverse dentro de los quince días siguientes a su recepción. Las peticiones de documentos y de información deberán resolverse dentro de los diez días siguientes a su recepción. Las peticiones mediante las cuales, se eleva una consulta a las autoridades en relación con las materias a su cargo, deberán resolverse dentro de los treinta

(30) días siguientes a su recepción.

Audición Pública de Rendición de Cuentas: Es uno de los espacios para la rendición de cuentas, de encuentro y reflexión sobre los resultados de la gestión de un periodo, en el cual se resumen temas cruciales para la interlocución y deliberación colectiva con la ciudadanía

Audiencias públicas: Son actividades de participación ciudadana, en las que se discuten aspectos relacionados con la formulación, ejecución o evaluación de políticas y programas a cargo de la entidad, y en especial cuando esté de por medio la afectación de derechos o intereses colectivos.

8.3. Resultados de la atención a las PQRSD

Se presentan los resultados de los seguimientos realizados a las PQRSD para la vigencia 2021 a corte 30 de junio período en el cual la entidad está rindiendo cuentas.



Tabla 29. Seguimiento a PQRSD atlántico a junio -30-2021

DEPENDENCIA	RESPUESTA EN PROCESO	RESPUESTA GENERADA	TOTAL
CEDAGRO	13	208	221
CNCA	9	349	358
CIYA	4	347	351
DESPACHO REGIONAL	4	344	348
CCYS	14	1134	1148
TOTAL REGIONAL ATLÁNTICO	44	2409	2453

Fuente: Informe PQRS Regionales Consolidado de Gestión – Ranking a junio 30 de 2021

De acuerdo con los resultados de las respuestas generadas a las PQRS recibidas en el segundo trimestre del 2021, a corte 30 de junio no se tienen respuestas con incumplimiento por vencimiento de términos, se tenían 44 solicitudes en proceso de dar respuesta las cuales no estaban por fuera de los términos establecidos.

Se considera que la regional ha realizado una buena gestión en las respuestas oportunas a las PQRS recibidas, esto se ve reflejado en los porcentajes de cumplimiento y de niveles de satisfacción por parte de la comunidad.

Imagen 3. Total PQRS por Dependencia a junio 30 de 2021



Fuente: Informe PQRS Regionales Consolidado de Gestión – Ranking a junio 30 de 2021



De igual forma se revisan las dependencias que reciben el mayor número de solicitudes con el fin de establecer y determinar la capacidad de respuesta que tienen los procesos con mayor PQRS asignadas.

Tabla 30. Indicadores PQRSD atlántico a Jun-30-2021

INDICADOR	META ANUAL	INCUMPLIMIENTO A LA META ANUAL	META ALCANZADA AL CORTE
El nivel de cumplimiento en la gestión de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias y Sugerencias (PQRDS) de la entidad es: *Indicador con tendencia a CERO.	100%	0.00%	100%
"Nivel de Satisfacción en respuestas de fondo a Peticiones Externas"	100%	0%	100%

Fuente: Informe PQRS Regionales Consolidado de Gestión – Ranking a junio 30 de 2021

8.3.1. Análisis de los resultados del 1 de enero al 30 de junio

En el Segundo trimestre de la vigencia 2021 nuestra Regional obtuvo 2.453 PQRS recibidas, de esas 2.409 PQRS se le dio respuesta en tiempo oportuno, 44 PQRS están en proceso de respuesta.

Se continuo con el envío de correos con reportes de PQRS pendientes, seguimiento y alertas a las distintas Dependencias Responsables. Llamadas y mensajes de recordatorio vía WhatsApp a los casos más cercanos a la fecha de vencimiento de términos.

Sensibilización a las dependencias de la Regional Atlántico dándole a conocer las nuevas directrices para el debido tramite de PQRS establecido por Dirección General (Promesa de servicio 8 días hábiles) y sensibilizar a los funcionarios la estrategia de PQRS vigencia 2021, esto se realizó por medio de la plataforma tecnológica Microsoft Teams.

Imagen 4. Indicadores PQRSD atlántico a Mar-31-2021



Fuente: Elaboración propia



Se analizaron las PQRSD por asunto con el fin de verificar el comportamiento de los reclamo, quejas y/o denuncias estén dentro de los promedios históricos, se valida esta información y se identifica la tipología más frecuente en la regional la cual es descrita en la siguiente imagen y a la que se enfocaron los mayores esfuerzos en seguimiento por parte de la regional.

Imagen 5. Tipología de PQRSD a junio 30 de 2021



Fuente: Elaboración propia

8.3.2. Análisis de los resultados del 1 de octubre al 31 de diciembre 2020

Para la vigencia a 31 de diciembre de 2020 la regional atlántico presento el siguiente comportamiento de las PQRSD recibidas, con un comportamiento de cumplimiento del 98.12% y un nivel de satisfacción del 100%, en el siguiente cuadro se muestra la meta alcanzada para dicha vigencia.

Tabla 31. Indicadores PQRSD atlántico a diciembre 31 de 2020

INDICADOR	META ANUAL	INCUMPLIMIENTO A LA META ANUAL	META ALCANZADA AL CORTE
El nivel de cumplimiento en la gestión de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias y Sugerencias (PQRSD) de la entidad es: <i>*Indicador con tendencia a CERO.</i>	100%	1,88%	98,12%
"Nivel de Satisfacción en respuestas de fondo a Peticiones Externas"	100%	0%	100%

Fuente: Informe PQRSD Regionales Consolidado de Gestión – Ranking a junio 30 de 2021



Al cierre de la vigencia 2020 en la Regional Atlántico registro 5.865 PQRS recibidas, de esas 5.755 PQRS se le dio respuesta en tiempo oportuno, 110 PQRS se les dio respuesta en fuera de términos.

Se enviaron aproximadamente 1.000 correos con reportes de PQRS pendientes, seguimiento y alertas a las distintas Dependencias Responsables. También se realizan Llamadas y se envían mensajes de recordatorio vía WhatsApp a los casos más cercanos a la fecha de vencimiento de términos con el fin de garantizar la atención oportuna a la ciudadanía

9. Eficacia del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

9.1. Sistema de Gestión Ambiental y de la Energía

El SENA desde sus sistemas de gestión ambiental y de energía promueve la Sostenibilidad, la Eficiencia en el uso de los recursos energéticos y de los Servicios Públicos. En articulación con la promesa de valor se compromete a:

Tabla 32. Compromisos de la Política Ambiental y de la Energía - SENA

		
El uso racional y eficiente del agua y la energía; la gestión integral de los residuos y el uso de bienes con material reciclado.	El apoyo en las actividades de diseño que consideren la mejora del desempeño energético.	El fomento de una cultura de respeto y protección por el medio ambiente.

Fuente: Política del Sistema de Gestión Ambiental y de la Energía

Para cumplir con el propósito del Sistema de Gestión Ambiental y de la Energía se cuenta con dos programas a saber: Programa de Sostenibilidad Ambiental y Programa SENA Sapiens.

El programa de Sostenibilidad Ambiental se implementa dentro de los Sistemas de Gestión Ambiental y de Eficiencia Energética para abordar los aspectos ambientales significativos tales como: consumo de agua, consumo de energía, generación de emisiones, generación de residuos, consumo de materias primas e insumos, abordando las directrices de sostenibilidad ambiental



establecidas dentro de la política pública de austeridad que debe prevalecer en la Entidad y la Promesa de Valor.

El programa SENA SAPIENS, el cual busca fortalecer la competencia de las personas que realizan actividades bajo el control de la Entidad, que puedan afectar el desempeño ambiental y energético del SENA y/o el cumplimiento de los requisitos legales. Lo anterior, en cumplimiento del requisito 7.2 de competencia de las normas ISO ambientales y de energía.

Con la implementación de los Programas de Sostenibilidad Ambiental y SENA SAPIENS y su respectivo seguimiento, la Entidad, además de cumplir con las normas legales ambientales, gestiona la conformidad con el numeral 6.2.2 ISO 14001:2015 y numeral 6.2.3 ISO 50001:2019 Planificación de Acciones para lograr los objetivos ambientales y de energía, contribuyendo a la prevención de la contaminación y uso eficiente de los recursos¹.

El estado de implementación de los programas ambientales hace parte del seguimiento a los indicadores de gerente público.

En la siguiente tabla se observa el estado de implementación de los programas ambientales con corte a 30 de junio de 2021.

Tabla 33. Porcentaje de ejecución de los programas ambientales – Segundo trimestre 2021

REGIONAL	%AVANCE DE TODOS LOS PROGRAMAS DE LA REGIONAL	DEPENDENCIA/CENTRO	%AVANCE DE TODOS LOS PROGRAMAS DEL CENTRO	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	SENA SAPIENS
Atlántico	54%	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	55%	52%	59%
Atlántico	54%	Centro Nacional Colombo Alemán Centro Industrial y de Aviación	53%	55%	52%
Atlántico	54%	Despacho Regional Atlántico Centro de Comercio y Servicios - Atlántico	53%	52%	55%

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

¹ INSTRUCTIVO PROGRAMAS AMBIENTALES Y ENERGÉTICOS. Código: DE-I-006 Versión: 05



9.2. Sistema de Gestión de Calidad

9.2.1. Plan Anual del Mantenimiento del SIGA – PAM 2021

El SENA desde su Sistema de Gestión de la Calidad promueve la prestación de sus servicios con alta pertinencia y calidad. Promueve la mejora continua del Sistema con herramientas que potencialicen la eficacia y eficiencia de sus procesos. En articulación con la Promesa de Valor del SIGA, se compromete con:²

Tabla 34. Compromisos de la Política del Sistema de Gestión de la Calidad - SENA

		
El fortalecimiento de la cultura de mejora continua y el cumplimiento de los requisitos aplicables.	La implementación de mecanismos que permitan mejorar la gestión y sus resultados.	El apoyo a la gestión para consolidar la entidad como referente de la formación integral para el trabajo.

Fuente: Política del Sistema de Gestión de la Calidad

La Dirección Regional y los centros de formación consolidan y monitorean las actividades del Sistema de Gestión de la Calidad en el Plan Anual del Mantenimiento del SIGA – PAM 2021 y sus avances se reportan trimestralmente en una carpeta de OneDrive en el espacio institucional del SENA de Office 365 que ha sido creada para cada una de las dependencias.

En el período enero a junio de 2021 las actividades planeadas y ejecutadas del PAM fueron las siguientes:

² Política del Sistema de Gestión de la Calidad SENA



Tabla 35. Avance PAM 2021 a junio 30 de 2021

NIVEL	PRODUCTO MÍNIMO	ACCIONES	LIDERA	PARTICIPA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	%AVANCE ESPERADO HOY	%AVANCE
04. Despacho Regional	DE-F-039 Formato Análisis Estratégico (DOFA) Regional-Dirección General	Monitorear los cambios en el contexto a partir de los lineamientos del GPEMO.	Equipo SIGA Despacho Regional	Líderes de Proceso				X			100%	100%
05. Centro de Formación	DE-F-040 Formato Análisis Estratégico (DOFA) Centro de Formación	Monitorear los cambios en el contexto a partir de los lineamientos del GPEMO.	Equipo SIGA Centro de Formación	Líderes de Proceso				X			100%	100%
04. Despacho Regional	Matriz de roles críticos	Apropiar y complementar la Matriz de Roles Críticos para su Despacho Regional	Equipo SIGA Despacho Regional							X	100%	100%
05. Centro de Formación	Matriz de roles críticos	Apropiar y complementar la Matriz de Roles Críticos para su Centro de Formación	Equipo SIGA Centro de Formación						X		100%	100%
04. Despacho Regional	Implementación de Controles Generales por Eje, y por proceso	Garantizar que en su Dependencia se encuentren bien identificados los controles según el riesgo general	Equipo SIGA Despacho Regional				X				100%	100%
05. Centro de Formación	Implementación de Controles Generales por Eje, y por proceso	Garantizar que en su Dependencia se encuentren bien identificados los controles según el riesgo general	Equipo SIGA Centro de Formación				X				100%	100%



- Se respondió la evaluación del GXD del IV trimestre 2020 y I trimestre de 2021
- Actualización del PAM a corte 30 de junio de 2021
- Actualización de comités en módulo de actas
- Se inició levantamiento de activos de información
- Acompañamiento a Auditoras Internas OCI
- Se identificó la Matriz de Roles y Responsabilidades de la Regional y CF
- Actualización de los controles del PCCS

9.2.2. Gestión de Riesgos de Procesos y Corrupción

La Regional Atlántico trimestralmente reporta el seguimiento a los riesgos de corrupción y de procesos en los informes cargados en el módulo de Gestión por Dependencia del Aplicativo Compromiso. En las siguientes imágenes se observa el ciclo de administración del riesgo el cual se realiza explicación por parte del Gestor Siga Regional. Se observa el consolidado de los riesgos identificados a nivel Regional.

Tabla 36. Ciclo de Administración del Riesgo Regional Atlántico



Fuente: <http://compromiso.sena.edu.co/documentos/vista/download.php?id=2709>



En la siguiente tabla se observa el consolidado de los riesgos identificados a nivel Regional a corte 30 de junio.

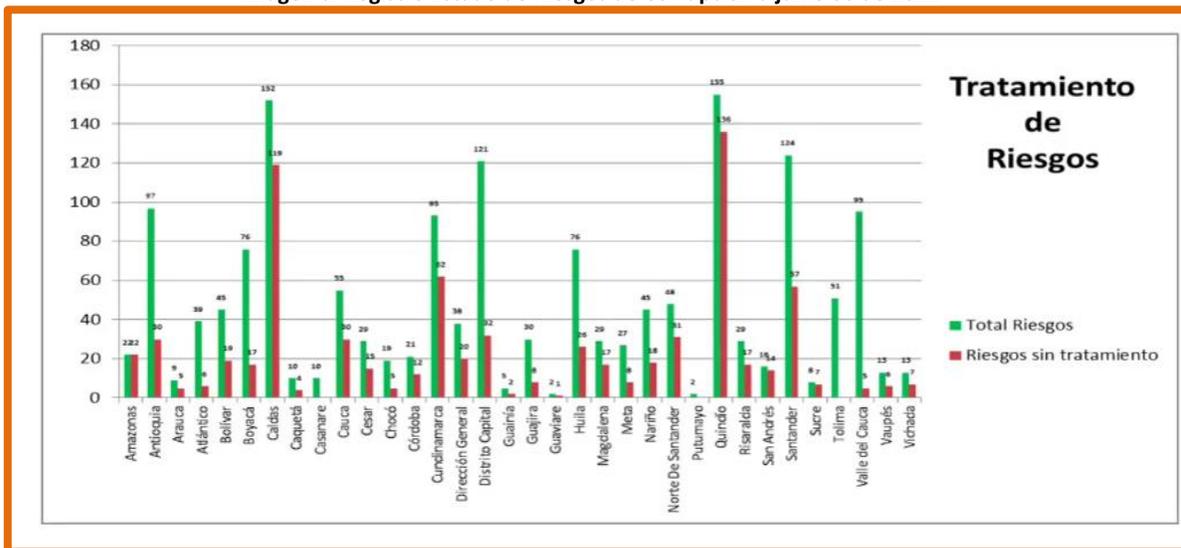
Tabla 37. Consolidado de Riesgos de Gestión y Corrupción a junio 30 de 2021

DEPENDENCIA	GESTION	CORRUPCION	TOTAL DEPENDENCIA
DESPACHO REGIONAL	52	10	62
CEDAGRO	21	8	29
CIYA	48	8	56
CNCA	16	6	22
CCYS	36	7	43
TOTAL REGIONAL	173	39	212

Fuente: Aplicativo Compromiso – Módulo de Riesgos de Gestión y Corrupción

9.2.2.1. Estado Regional de Riesgos de Corrupción

Imagen 6. Registro Estado de Riesgos de Corrupción a junio 30 de 2021

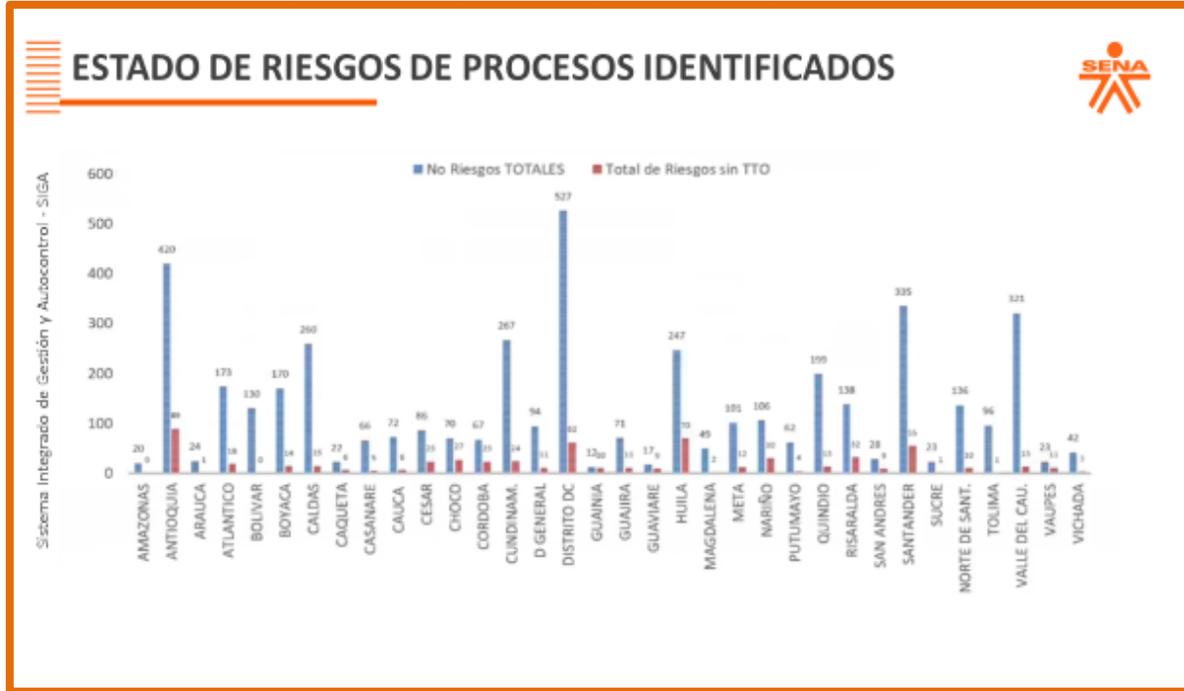


Fuente: Dirección de Planeación



9.2.2.2. Estado Regional de Riesgos de Procesos

Imagen 7. Estado Regional de Riesgos de Procesos a junio 30 de 2021



Fuente: Dirección de Planeación

9.2.3. Planes de mejoramiento

Durante la vigencia el Despacho de la Regional Atlántico y centros de formación trabajaron en los planes de mejoramiento de la Contraloría General de la República y derivados de Auditorías Internas de Gestión. El seguimiento y reporte de su avance se registró trimestralmente en el módulo de Gestión por Dependencia del Aplicativo Compromiso. En la siguiente tabla se observa el avance para los indicadores relacionados con los seguimientos a planes de mejoramiento con corte a junio 30 de 2021.

En la siguiente tabla se ilustra el consolidado de los Hallazgos que se encuentran asignados a nivel Regional.



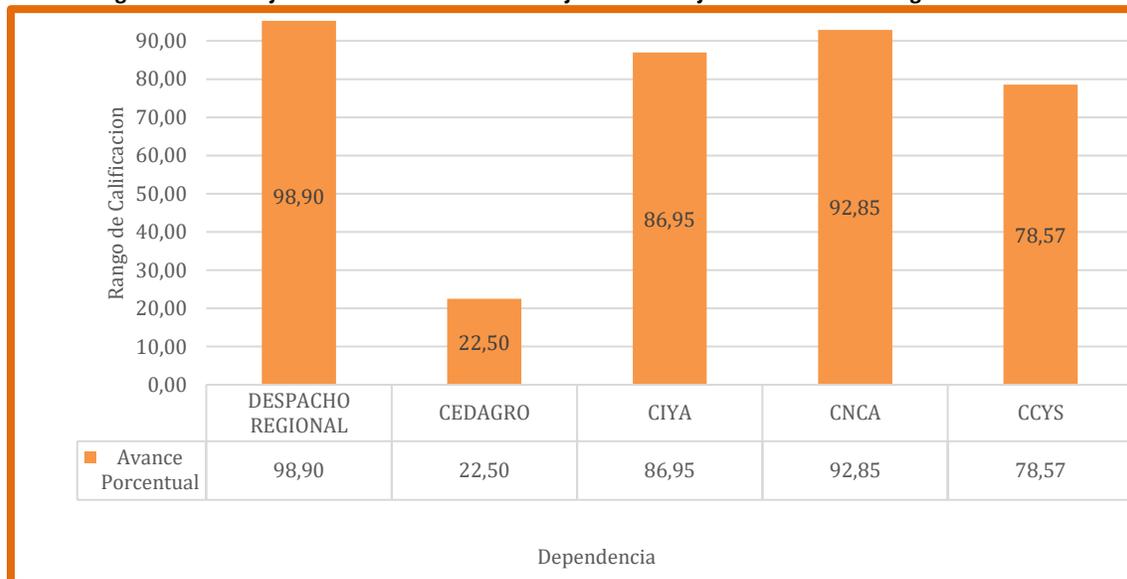
Imagen 8. Consolidado de Hallazgos de La Regional Atlántico – Corte 30 de junio 2021

DEPENDENCIA	CONTRALORIA	CONTROL INTERNO	AUDITORIA INTERNA DE GESTION SIGA	TOTAL DEPENDENCIA
DESPACHO REGIONAL	3	1	0	4
CEDAGRO	N/A	36	4	40
CIYA	N/A	9	7	16
CNCA	N/A	3	4	8
CCYS	N/A	13	1	14
TOTAL REGIONAL	3	62	16	82

Fuente: Aplicativo Compromiso – Módulo Gestión por Dependencia

De igual forma se muestran los porcentajes de cumplimientos de los planes de mejoramiento.

Imagen 9. Porcentaje de Avance de Planes de Mejoramiento a junio 30 de 2021 – Regional Atlántico



Fuente: Elaboración propia



Imagen 10. Comparativo 2020 – 2021 – Avance Planes de Mejoramiento – Regional Atlántico



Fuente: Elaboración Propia

9.3. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante la vigencia de los años 2020 y 2021 se han desarrollado las siguientes actividades encaminadas en pro de la mejora y bienestar de todo el personal que labora en las instalaciones del SENA:

- Implementación y seguimiento del protocolo de Bioseguridad en Centros y Sedes,
- Reporte de la Matriz de peligros,
- Seguimiento requisitos legales,
- Seguimiento accidentalidad 2020-2021,
- Seguimiento estándares mínimos,
- Seguimiento hallazgos auditoría 2020 y 2021,
- Seguimiento al plan de capacitaciones brigadas de emergencias,
- Reporte al programa de riesgo químico,
- Reporte al programa de saneamiento,
- Reporte al programa de inspecciones planeadas y
- Reporte al cumplimiento de los acuerdos sindicales.



El SG-SST se encuentra liderado y ejecutado por el equipo de SST donde participan los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Desde el SG-SST se aborda en compañía con la Directora Regional y subdirectores de centro la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA

A continuación, se presentan los resultados de la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo realizada en el Despacho de la Regional Atlántico comprendido desde 1 de septiembre al 31 de diciembre 2020 y desde 1 de enero 2021 hasta el 30 de junio 2021.

9.3.1. Eje de Higiene y Seguridad



De acuerdo con el lineamiento establecido en el plan de acción en el numeral 1.2.4.9. Plan anual de trabajo – SST, “Lineamiento: Implementación del plan anual de la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo desde la Dirección General. (responsables: Dirección Regional y Centros de Formación) · Ejecutar el plan de

trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo para Dirección General, Regionales y Centros de Formación.”

Establecidos los lineamientos del plan anual de Acción el grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo se da a conocer las actividades ejecutadas según el plan anual cargado en la plataforma CompromISO, a continuación, se presenta el avance:

Tabla 38. Avance del Plan Anual de Acción del Eje Higiene y Seguridad en el Trabajo – Regional Atlántico

REGIONAL	ACTIVIDADES PLANEADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE EN EJECUCIÓN %
Atlántico 1 septiembre/ 31 diciembre 2020	512	512	100%
Atlántico 1 enero /30 junio 2021	497	297	60%

Fuente: Aplicativo Compromiso – Módulo SG-SST



9.3.2. Eje SENA Mentalmente Saludable



Sena
Mentalmente
Saludable

Desde este eje la política del SENA va dirigida a fomentar estrategias para identificar, evaluar y prevenir los riesgos psicosociales que afectan la salud física, psíquica y social de las personas que laboran en la entidad.

Para dar cumplimiento al objetivo de promover la salud mental, implementando acciones de prevención y fortalecimiento de comportamientos saludables que estimulen el buen ambiente laboral y la reducción de riesgos psicosociales, el plan anual 2020-2021, contempla actividades en los siguientes temas:

Tabla 39. Avance del Plan anual de actividades – Eje SENA mentalmente Saludable – Regional Atlántico

Programa de vigilancia de epidemiología	1 septiembre/ 31 diciembre 2020	1 enero /30 junio 2021
Factores de riesgos Psicológicos	100%	100%
Prevención al consumo de sustancias psicoactivas	100%	100%
Calidad de vida en el Trabajo	100%	100%
Prevención del acoso en el trabajo	100%	100%
Cobertura en la ejecución del proyecto.	100%	88%

Fuente: Aplicativo Compromiso – Módulo SG-SST

9.3.3. Eje de Medicina Laboral



Medicina
laboral

Desde este eje la política del SENA va dirigida a mejorar las condiciones de salud, fomentando una cultura encaminada al autocuidado, promoviendo el bienestar integral de las personas y previniendo enfermedades laborales.

Para dar cumplimiento al objetivo de prevenir y preservar la salud de todos los servidores públicos y contratistas mitigando la probabilidad de ocurrencia de enfermedades laborales, el plan anual contempla las siguientes actividades.

Tabla 40. Avance del Plan Anual de actividades - Eje de Medicina Preventiva – Regional Atlántico

Programa de vigilancia de epidemiología	1 septiembre/ 31 diciembre 2020	1 enero /31 julio 2021
Ausentismo	100%	100%
Informe de Gestión	100%	100%
Informe ejecución de actividades contención COVID 19	100%	100%



Programa de vigilancia de epidemiología	1 septiembre/ 31 diciembre 2020	1 enero /31 julio 2021
Actividades de promoción y prevención	100%	100%
Entrega de informes y seguimiento a población vacunada.	100%	100%
Seguimiento a reubicaciones, rehabilitación, enfermedad laboral	100%	100%
Mesas Laborales	100%	100%
Seguimiento realización de valoraciones médicas	100%	100%
Seguimiento en los programas de vigilancia epidemiológico	100%	100%

Fuente: Aplicativo Compromiso – Módulo SG-SST

10. Compromiso por la paz

En la regional se viene trabajando en la población vulnerable y que de una u otra manera son víctimas del conflicto que se presentaba en el país

Las poblaciones vulnerables son sujetos de especial protección por parte del Estado y están constituidas por aquellas personas que, debido a su condición física, psicológica, social, cultural, política o económica, merecen una acción positiva estatal para efectos de lograr una igualdad real y efectiva. Por lo que, comprometidos con la atención de las poblaciones más vulnerables del Departamento del Atlántico, el SENA desde su Regional Atlántico y a través de su Agencia Pública de Empleo y de la Oficina de Atención a Poblaciones Víctimas y Vulnerables, viene implementando una ruta con enfoque diferencial, con la cual se busca poner a disposición la oferta institucional para que estas poblaciones puedan acceder a los servicios de formación, empleo y emprendimiento de nuestra Entidad.

En la actualidad, en la Regional Atlántico brindamos atención a más de 20 poblaciones caracterizadas como vulnerables entre las que se encuentran: personas con discapacidad, grupos étnicos (negros, afrocolombianos, raizales, palenqueros, pueblo indígena), personas privadas de la libertad, mujer cabeza de hogar, reintegrados, población víctima de minas antipersonal, adulto mayor, población desplazada por la violencia, hechos victimizantes, desplazados por fenómenos naturales, jóvenes vulnerables, adolescentes en conflicto con la Ley Penal, adolescentes trabajadores, soldados campesinos y remitidos por el PAL (Programa de Adaptación Laboral).



10.1. Acciones realizadas para la consecución de las metas propuestas

Desde en SENA - Regional Atlántico se vienen implementando iniciativas tecnológicas en aras de seguir brindando atención a la población vulnerable, incluyendo quienes fueron categorizados como Víctimas del conflicto armado de Colombia, sin distinto de la contingencia a nivel Nacional, proporcionando una prestación de servicios continua y oportuna a la comunidad en general.

Imagen 11. Componentes Fundamentales Política Pública (Atención y Asistencia y Reparación Integral)



Fuente: Lineamientos Plan de Acción

10.2. Estrategias de formación

Lanzamos, desde la Regional el aplicativo VIVU, el cual es una plataforma digital destinada única y exclusivamente para toda la población víctima y/o vulnerable de nuestro Departamento del Atlántico. Mensualmente se actualiza con los cursos ofertados por el SENA, con la cual buscamos un mayor acercamiento con nuestra población a cargo y así brindarle facilidad en el acceso a nuestra oferta Institucional

10.3. Remisiones administrativas

Se inició el proceso de remisiones administrativas en la regional Atlántico con 2.399 remisiones, las cuales tienen un aumento aproximado de 200 remisiones por mes, hasta la fecha se le han dado de baja a 1.063.



10.4. Comités de justicia transicional

Hasta el mes de junio de 2021 la Oficina de Atención a Poblaciones Especiales ha participado en treinta y siete (25) Comités de Justicia Transicional en los diferentes municipios del Departamento del Atlántico, todos con sus respectivos seguimientos.

Tabla 41. Sentencias de Justicia y Paz

POSTULADO	No. DE PERSONAS VINCULADAS	No. DE PERSONAS ATENDIDAS
Rodrigo Alberto Zapata Sierra	9	5
Eugenio Jose Reyes Regino	4	3
Jorge Eliecer Barranco Galvan	8	5
Julio Cesar Fontalvo Martinez	8	6
Oscar Jose Ospino Pacheco	36	28
Rolando Rene Garavito	24	22
Salvatore Mancuso	1172	970
Ivan Roberto Duque Gaviria	9	4
Total	1270	1043

Fuentes Oficina Atención de Poblaciones Especiales

Un total de 1270 víctimas remitidas para atención, y hasta la fecha se han atendido 1043 víctimas.

Tabla 42. Fallos de Restitución de Tierras

REGIONAL REMITENTE	No. DE PERSONAS REMITIDAS	No. DE PERSONAS ATENDIDAS
Regional Magdalena	119	103
Regional Bolivar	56	55
Regional Cordoba	6	6
Regional Santander	19	19
Regional Cesar	5	1
Regional Norte De Santander	9	3
Regional Sucre	6	6
Total	220	193

Fuentes Oficina Atención de Poblaciones Especiales

Un total de 220 personas remitidas para atención, de las cuales hasta la fecha se han atendido 193



Imagen 12. Invitación Facebook Live dirigido a Población Víctima



Fuente: Oficina comunicaciones

En el mes de junio se llevó a cabo un Facebook Live dirigido a la población víctima del conflicto armado, contó con 1500 reproducciones aproximadamente.

10.5. Estrategias en Emprendimiento

Tabla 43. Ejecución meta de planes de Negocios a Junio 2021

REGIONAL	CENTRO DE FORMACION	META PLANES DE NEGOCIO	EJECUCION	PORCENTAJE
Atlántico	Centro Para El Desarrollo Agroecológico Y Agroindustrial	23	13	56,52
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	11	6	54,55
Atlántico	Centro Industrial Y De Aviación	18	8	44,44
Atlántico	Centro De Comercio Y Servicios	24	13	54,17

Fuente: Informe estadístico y de gestión



Tabla 44. Ejecución meta de Unidades de Negocio junio 2021

REGIONAL	CENTRO DE FORMACION	META PLANES DE NEGOCIO	EJECUCION	PORCENTAJE
Atlántico	Centro Para El Desarrollo Agroecológico Y Agroindustrial	16	9	56,25
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	4	3	75,00
Atlántico	Centro Industrial Y De Aviación	6	4	66,67
Atlántico	Centro De Comercio Y Servicios	15	8	53,33

Fuente: Informe estadístico y de gestión – junio 30 de 2021

10.6. Gestión de Proyectos Especiales

Con el objetivo de gestionar recursos para fortalecer las unidades productivas de la población víctima y con la intención de acompañar a las entidades públicas y privadas que requieran los servicios se realizó en el primer semestre 2021 la siguiente gestión:

Tabla 45. Relación de proyectos gestionados a junio 30 de 2021

ALIANZAS	APORTE
Baranoa	24 Millones
Baq Cortizos	12 Millones
Universidad De La Costa	50 Millones
Alcaldía De Piojo	24 Millones
Upl	30 Millones

Fuentes: Unidad de Emprendimiento

10.7. Estrategias de Intermediación Laboral

A través de la Agencia Pública de Empleo se efectúan talleres de orientación ocupacional, presentación de hoja de vida, mercados, autoestima, intermediación laboral y sensibilización a empresarios que colocan sus vacantes para vincular talento humano y mano de obra calificada. Y desde la Oficina se realizaron talleres de orientación ocupacional, intermediación laboral, entre otros temas de interés general para nuestras poblaciones.

Tabla 46. Relación de actividades de Intermediación laboral realizadas a junio 30 de 2021

ACTIVIDAD	TOTAL ATENDIDOS
Orientaciones ocupacionales a población vulnerable de Enero a junio 2021	13.122
Empresas sensibilizadas de Enero 2021	503
Postulaciones a la APE	147

Fuente: Oficina de comunicaciones



Tabla 47. Servicio de orientación ocupacional para población desplazada a nivel nacional Indicador de orientados población desplazada y colocaciones de población víctima Enero a junio 2021

REGIONAL	ORIENTADOS DESPLAZADOS				COLOCACIONES VÍCTIMAS			
	META	EJECUCIÓN	META	EJECUCIÓN	META	EJECUCIÓN	META	EJECUCIÓN
ATLÁNTICO	9.313	6156	9.313	6156	9.313	6156	9.313	6156

Fuente: Informe estadístico y de gestión – junio 30 de 2021

Tabla 48. Servicio de orientación ocupacional para población desplazada a nivel nacional Personas orientadas población desplazada por regional, género y tipo de población Enero a junio 2021

REGIONAL	GENERO	ENFOQUE DIFERENCIAL	TOTAL, ORIENTADOS DESPLAZADOS	GENERO	ENFOQUE DIFERENCIAL	TOTAL, ORIENTADOS DESPLAZADOS	GENERO
	MUJER	HOMBRE	DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	MUJER	HOMBRE	DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	MUJER
ATLÁNTICO	3.936	2.220	5.576	3.936	2.220	5.576	3.936

Fuente: Informe estadístico y de gestión – junio 30 de 2021

Tabla 49. Colocaciones de población víctima por regional, género y tipo de población enero a junio 2021

REGIONAL	GENÉRO	TOTAL COLOCACIONES	GENÉRO	TOTAL COLOCACIONES	GENÉRO	TOTAL COLOCACIONES
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
ATLÁNTICO	157	249	157	249	157	249

Fuente: Informe estadístico y de gestión – junio 30 de 2021

Se evidencia que las colocaciones de empleabilidad tienen una ejecución del 30% con 406 colocaciones a través de la agencia pública de empleo, lo que indica que el reto para este segundo semestre se articularan estrategias de ferias de empleo y mayor gestión para incursión e intermediación laboral tendientes a mejorar este importante indicador. De estas 406 colocaciones, 249 para los hombres y 157 para las mujeres por lo que se aunarán esfuerzos para continuar fortaleciendo las políticas igualdad de género.

10.8. Alianzas y articulaciones - Atención con los jóvenes en el marco del paro nacional

Para contribuir con los diálogos en el marco del paro nacional, la Regional Atlántico ha venido sosteniendo reuniones con la gobernación del atlántico, Distrito de barranquilla y municipios del área metropolitana con el objetivo de escuchar las necesidades, dificultades de los jóvenes con un enfoque diferencial que permita acercarlo más a nuestra oferta institucional.



10.8.1. Diálogos con la gobernación del Atlántico, Distrito Barranquilla

Con la Gobernación del Atlántico se han desarrollado mesa de trabajo, con los Líderes de la Barras del junior, pertenecientes a las barras de los Rojo y blanco, los Kuervos y Bloque Central, donde manifestaron diversas necesidades en los procesos de formación titulada, empleo y emprendimiento.

Imagen 13. Mesa de Trabajo – Gobernación del Atlántico – junio 30 de 2021



Fuente: Comunicaciones

Una segunda reunión con un aforo de 50 personas todos Líderes integrantes de barras del junior donde la directora Regional Jacqueline Rojas en compañía Manuel Diaz Jimeno Alto consejero para la convivencia de la gobernación del Atlántico presento la Ruta de atención para beneficiar a más de 700 jóvenes con un acompañamiento en Formación, emprendimiento, empleo y proyectos sociales.



Imagen 14. Reunión de Presentación de la Ruta de Atención para jóvenes – Barranquilla – I semestre 2021



Fuente: Comunicaciones

Se elaboro un formulario para conocer los intereses y necesidades de los integrantes de las barras del Junior. Este formulario fue diligenciado por 883 personas arrojando una matriz de necesidades identificando los siguientes procesos:

Tabla 50. Matriz de Necesidades de Integrantes de las barras del Junior

PROCESOS SELECCIONADOS POR LOS JOVENES DE LAS BARRAS DEL JUNIOR	NUMERO DE PERSONAS INCRITAS
Formacion Titulada	673
Formacion Complementaria	126
Certificacion Por Competencias	36
Empredimiento	30
Intermediacion Laboral	18

Fuente: Elaboración Propia

10.8.2. Gestión de atención a mujeres líderes y defensoras de derechos humanos en el departamento del atlántico

Con el fin de fortalecer las oportunidades de la mujer líder Colombiana en temas de formación y empleo con el propósito de mejorar su calidad de vida y empoderarlas, la oficina de Población Vulnerable del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, Regional Atlántico se ha hecho una serie de compromisos dentro de los cuales está el de promover la inclusión de este grupo de mujeres líderes, representantes de diferentes comunidades, en los cursos materia de formación, fomentando espacios de orientación y divulgación de la oferta institucional, junto con los orientadores ocupacionales, el gestor de emprendimiento, la líder de programas especiales y la



abogada de la oficina de Población Vulnerable. Como compromiso de parte del SENA – Regional Atlántico para con las mujeres lideresas del Departamento, se les ofrecieron los cursos de Liderazgo y de Sistema Digital.

Igualmente las invitamos a acompañarnos cada miércoles en los Facebook Live que se están realizando para brindarles asesorías ocupacionales a la población Atlánticense, del mismo modo, cada jueves se están brindando charlas virtuales de orientación en Emprendimiento y también las hicimos partícipes de ello. Las pusimos en contacto con cada orientador ocupacional de la oficina de Población Vulnerable de nuestra Regional, con el fin de hacerles ver que estamos trabajando conjuntamente en pro de mejorar sus calidades de vida. El SENA ofrecerá acciones de formación profesional integral para mejorar los perfiles ocupacionales de los miembros de estas comunidades e incidir en sus niveles de inserción laboral, por lo que se les hizo entrega del catálogo de formación complementarias para estas poblaciones. En cuanto al proceso de Certificación de Competencias, se les hizo saber que son los reconocimientos de saberes y aprendizajes previos y que pueden

11. Transformación Digital

La Regional Atlántico se encuentra en el proceso de transformación digital que se está implementando en la entidad a nivel país, a la fecha de corte de la rendición de cuentas el despacho regional y los centros de formación están identificando proyectos de transformación digital los cuales están en proceso de priorización con un valor estimado de 2800 Millones de pesos. El detalle de los proyectos identificados es

- Pymelab: Desarrollo de un sistema de información para la articulación de diferentes servicios de investigación, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en el SENA Regional Atlántico.
- Desarrollo de un sistema predictivo de deserción de aprendices del Centro Nacional Colombo Alemán, aplicando técnicas de minería de datos.
- Sistemas de optimización de ruta para el transporte de empleados de pasta Camarico.
- Implementación de prototipo de animatronics para la simulación de movimientos corporales.



- Desarrollo de un sistema de equipos mecánicos que contribuyan al reciclaje y la democratización del uso de material PET en tecnología de impresión 3D.
- Sistema móvil de denuncia a infracciones medioambientales en la región Caribe.
- Prototipo automatizado de clasificación y limpieza de huevos, que optimice la producción de las micro y pequeñas empresas avicultoras del Departamento del Atlántico, para fortalecer su competitividad y productividad.
- Desarrollo de un sistema de monitoreo en IoT para una instalación de energía solar Fotovoltaica orientado a Smart Grid.
- Diseño y desarrollo de una plataforma Blockchain para garantizar la seguridad y trazabilidad del proceso de Certificación Académica del Centro Nacional Colombo Alemán.
- Desarrollo de una herramienta tecnológica para planeación de cultivos de interés comercial en el departamento de Atlántico, mediante la utilización de técnicas de Minería de Datos e Inteligencia Artificial.
- Plataforma Crowdsourcing de gestión de procesos de Innovación Abierta, para generar soluciones I+D+i en las Mipymes del departamento del Atlántico.
- Proyecto: Diseño de un aplicativo virtual interactivo soporte del servicio de mantenimiento pernoctada (mantenimiento efectuado a la aeronave después de finalizado el último vuelo al día) y prevuelo (primer servicio efectuado antes del vuelo) de una aeronave.
- Proyecto: Diseño e Implementación de un sistema de control de producción para el sector de la industria de la comunicación gráfica.
- Desarrollo de plataforma para digitalización de la historia clínica en salud ocupacional en el SENA Centro industrial y de Aviación regional Atlántico.
- Diseño de una plataforma multimedia para la práctica de software de diseño gráfico accesible a población sorda y de baja audición en el centro industrial y de aviación.
- Agricultura de precisión para el control de variables físicas y calidad de productos hortofrutícolas.
- BurnSENA App: Diseño de app móvil interactiva para la medición de rasgos burnout y el desarrollo por niveles de competencias socioemocionales para la vida y la productividad de aprendices-funcionarios-Instructores SENA".



- Diseño de una aplicación virtual a través de la gamificación para el programa Técnico en Enfermería en el Centro de Comercio y Servicios del Sena Regional Atlántico.
- Diseño de una APP para dispositivos Android como herramienta de interacción para la Información y el recordatorio en el uso adecuado de Antibióticos ambulatorios y Analgésicos de venta libre.

De igual forma la regional está desarrollando la identificación de la madurez digital regional Atlántico por medio de la matriz establecida para este fin.

12. Conclusiones

Se concluye que regional atlántico, ha presentado un buen nivel de gestión en el lapso determinado para esta rendición de cuentas, del 1 de octubre de 2020 al 30 de junio de 2021. Se presentaron situaciones externas a la entidad como el impacto de la pandemia Covid 19 que obligaron al cambio de estrategias y planes de choque que garantizaran la continuidad de los procesos estratégicos, misionales y de soporte de la regional.

Las conclusiones y análisis específicos de cada proceso se encuentran en mayor detalle en cada uno de los ítem desarrollados.